

Fra samme tidspunkt har de nye aktier ret til udbytte i selskabet. De øvrige til aktierne knyttede rettigheder opnås fra registreringen i Aktieselskabs-Registeret eller for tidspunktet for udlevering af egne aktier.

Til § 17.

Til stk. 1 og 2.

Det vil kunne være uensigtsmæssigt at lade netop $\frac{2}{3}$ af bidragene indestå som lønmodtagerkapital. Dette kan forekomme både, hvis selskabet har et stort kapitalbehov (i hvilket tilfælde der kan være brug for mere end $\frac{2}{3}$) eller er stærkt arbejdskraftforbrugende (i hvilket tilfælde der kan være brug for mindre end $\frac{2}{3}$). For at sikre, at der ikke ved en ændring af satsen sker en uønsket tilsidesættelse af den interesse, lønmodtagerne har i medindflydelse på virksomheden, skal lønmodtagerne godkende en sådan aftale efter regler fastsat af arbejdsministeren.

Til stk. 3.

Ved gennemførelse af en generel ordning med obligatorisk konvertering af indestående beløb til aktiekapital kan det ikke på forhånd udelukkes, at der kan opstå situationer, hvor samfundsinteresser eller helt ekstraordinære forpligtelser af privatretlig karakter kan gøre det ønskeligt — uafhængigt af reglen i stk. 1 — at der åbnes adgang til at dispensere fra konverteringsbestemmelserne.

Som eksempel kan nævnes selskaber, hvor staten som aktionær har forpligtet sig til over for en anden stat at besidde 50 pct. af aktiekapitalen, medens den anden stat skal besidde de øvrige 50 pct., og hvor den anden stat modsætter sig ændringer i denne aftale. Der kan også tænkes situationer, hvor et selskab, der driver virksomhed i henhold til koncession, er forpligtet til hverken direkte eller indirekte at ændre ejerforholdet, og hvor afgørende forhold taler imod ændring af koncessionen.

På det privatretlige område kan der f. eks. være tale om kontraktmæssige vilkår for løbende langfristede lån, hvorefter kreditor har betinget sig opretholdelse af et bestemt ejerforhold i selskabet.

Ved anvendelsen af ordene „allerede indgåede . . . forpligtelser“ forudsættes det, at det over for ministeren klart dokumenteres, at de pågældende forpligtelser er stiftet, før lovforslagets fremsættelse i tinget.

Til § 18.

Såfremt det skulle vise sig, at bidrag ikke kan konverteres til aktiekapital, f. eks. fordi fonden derved ville få mere end 50 pct. af aktiekapitalen,

jfr. § 23, stk. 2, fordi en konvertering efter revisors erklæring ville være uforsvarlig eller registreringen af andre grunde ikke kan godkendes af Aktieselskabs-Registeret, jfr. § 14, stk. 1, fordi en tegningskurs på 100 ikke kan opnås, jfr. § 12, stk. 4, eller fordi der ved konverteringen fremkommer overskydende beløb, skal selskabet, når dette konstateres, indbetale beløb, der ikke kan konverteres, til fonden med tillæg af renter.

Til § 19.

Til stk. 1.

Det foreslås at give aktieselskaber, der har mindre end 50, men dog mindst 20 lønmodtagere, adgang til at tilslutte sig den samme ordning, som gælder obligatorisk for de store selskaber. Når der ikke er foreslået en obligatorisk ordning også for denne gruppe, skyldes det først og fremmest administrative hensyn. Gruppen omfatter ca. 2.600 selskaber, dvs. næsten lige så mange som de store selskaber, men der skønnes på basis af 1971 kun at blive udbetalt 2,7 mia. kr. i samlet lønsum, og selv hvis ordningen udnyttes fuldt ud, vil der derfor kun blive tale om lønmodtagerkapital på 9 mill. kr.

Opdelingen af selskaberne i de to grupper vil medføre, at det administrative pres på fonden i indkøringsperioden bliver knap så stort, uden at noget væsentligt formål med loven dermed forspildes.

Da tilmelding til ordningen efter denne bestemmelse er frivillig, forudsættes også generalforsamlingens på sædvanlig måde truffe beslutning om de herhenhørende forhold.

I øvrigt foregår konverteringen teknisk på samme måde som for de af § 11 omfattede selskaber.

Til stk. 2.

Som en yderligere sikkerhed for fonden er det fundet hensigtsmæssigt at kræve, at selskabets egenkapital ifølge revisorerklæring — baseret på de senest foreliggende oplysninger — ikke er mindre end aktiekapitalen.

Endvidere skal det som et særligt vilkår for, at lønmodtagerkapitalen kan indestå i disse selskaber, kræves, at selskabet tillægger lønmodtagerne samme ret til minimumsrepræsentation i bestyrelsen, som ifølge § 49 i lov af 13. 6. 1973 om aktieselskaber tilkommer lønmodtagere i selskaber med over 50 ansatte.

Da det forudsættes, at også mindre selskaber med få bestyrelsesmedlemmer vil tilslutte sig ordningen, og da det ikke har noget formål at gøre bestyrelsen større, end det under hensyn til ledelsen af virksom-