

udbetalingerne gennem tilvejebringelse af likvide midler. Længden af opsigelsesvarslet fastsættes af arbejdsministeren.

Til stk. 3 og 4.

For at der ikke én eller nogle få gange om året skal blive sendt betydelige beløb ud i omsætningen og administrativt ske en ophobning, forudsættes det endvidere, at arbejdsministeren fastsætter regler om, at indløsning af beviser bliver *spredt over hele året*. Der vil dog herved tillige være at tage hensyn til ejernes forventning om at få beløbet udbetalt snarest muligt.

Specielt om indløsning efter ejerens 67. år bemærkes, at denne indløsningsret kun får selvstændig betydning for beviser, der er optjent mellem ejerens 60. og 67. år.

Da godskrivning af renter m.v. for det foregående kalenderår først kan finde sted en gang midt på året, må beregning og udbetaling af godskrivningen for personer, der er døde inden dette tidspunkt, eventuelt finde sted efter særlige af arbejdsministeren fastsatte regler, for at bobehandlingen ikke skal blive forsinket. Om retten til andel for dødsåret henvises til bemærkningerne til § 5.

Til kapitel 4.

Lønmodtagerkapital som aktiekapital.

Reglerne i dette kapitel vedrører anbringelsen af den del af fondens midler, som hidrører fra aktieselskaber over en vis størrelse. Den del af disse midler, der bliver indestående i det enkelte selskab, konverteres efter de neden for omtalte regler til aktiekapital i selskabet, hvorved der sikres lønmodtagerne den medindflydelse, som er forbundet med ansvarlig kapital.

Til § 11.

Til stk. 1.

Det foreslås, at aktieselskaber med over 50 ansatte obligatorisk skal være omfattet af en ordning, hvorefter alene $\frac{1}{3}$ af det i § 2 omhandlede bidrag indbetales til fonden efter kalenderårets udløb, medens $\frac{2}{3}$ forbliver indestående i virksomheden som lønmodtagerkapital. Lønmodtagerkapitalen skal være ansvarlig kapital i virksomheden og skal derfor konverteres til aktiekapital.

Det anslås, at ca. 2.800 aktieselskaber vil være omfattet af reglerne. Disse selskaber havde i 1971 ca. 21 mia. kr. i lønudgift eller 30 pct. af den samlede lønsum. 21 mia. kr. svarer med et bidrag på $\frac{1}{2}$ pct. til et indestående beløb på knap 70 mill. kr.

Til stk. 2.

Afgrænsningen af de selskaber, der gennemsnitlig i løbet af et kalenderår har beskæftiget mindst 50 lønmodtagere, foretages på grundlag af indbetalingerne af bidrag til ATP. For en lønmodtager, der er fuldtidsbeskæftiget hele året, vil der være indbetalt 48 hele ugebidrag (eller time- eller månedsbidrag svarende hertil). En virksomhed anses derfor for at beskæftige én lønmodtager for hver gang, der på et år er indbetalt et beløb svarende til 48 hele ugebidrag.

Til stk. 3.

For at undgå, at selskaber med et antal lønmodtagere, der svinger omkring 50, snart er omfattet af reglerne om obligatorisk indeståelse og snart er uden for disse, foreslås det, at et selskab, som én gang har beskæftiget mindst 50 lønmodtagere og dermed er blevet omfattet af reglerne, fortsat skal være omfattet, indtil antallet af lønmodtagere for et kalenderår er faldet til under 40.

Til stk. 4.

Det pålægges de pågældende selskaber selv at gøre opmærksom på, at de er omfattet af reglerne om obligatorisk indeståelse. Eventuelle uoverensstemmelser mellem de af selskaberne afgivne meddelelser og de indbetalte nødvendige bidrag vil kunne konstateres i forbindelse med ATP's årlige opgørelser over indbetalte bidrag. Disse opgørelser foreligger inden 1. juli, jfr. bemærkningerne til § 6.

Til § 12.

Efter forslaget skal den tegningskurs, som benyttes ved konverteringen af lønmodtagerkapital, i første række søges fastsat ved aftale mellem fonden og selskabet. Lykkes det ikke inden 6 måneder efter kalenderårets udløb at nå til enighed om en tegningskurs, fastsættes kursen af et særligt navn, som arbejdsministeren nedsætter. De nærmere regler om dette nævns sammensætning og virksomhed findes i forslagets § 34 og de materielle regler om den kursfastsættelse, som nævnet foretager, findes i § 13, stk. 1 og 2. Herefter fastsættes tegningskursen af nævnet på grundlag af aktiernes værdi ved kalenderårets udløb, og ved vurderingen af værdien lægges der bl. a. vægt på selskabets status, indtjeningsvevnen og udbyttet. Det må antages, at samme forhold vil indgå i vurderingen ved selskabets og fondens forhandlinger om en tegningskurs, idet begge parter vil være klar over, at den nævnsafgørelse, der skal træffes, såfremt der ikke opnås enighed om en tegningskurs, vil bygge på dette grundlag.