

ne indløser deres fondsbeviser på det tidligst mulige tidspunkt, at den årlige lønsum stiger med 9 pct. om året, at udlån forrentes med 9 pct. pro anno, og at der på aktierne opnås et årligt udbytte på 4,5 pct. af det oprindelige anskaffelsesbeløb.

På grundlag af opstillingen ses det, at den omstændighed, at udbetalingen af fondsbeviserne sætter gradvis i gang endnu inden opbygningen af arbejdsgiverbidragene er tilendebragt, sikrer et jævnt forløb af den årlige opsparing i fonden, således at udbetalingen af fondsbeviserne ikke skulle rejse særlige samfundsøkonomiske problemer. Opsparingen i fonden (stigningen i fondens formue bortset fra den del af stigningen, der skyldes kapitalgevinster) vokser frem til 1989, da den udgør knapt 13 mia. kr. om året.

Det fremgår endvidere af opstillingen, at den årlige nettoplacering af frie midler vil blive reduceret efter 10-12 år.

Der skal dog i den forbindelse peges på, at det ved skønnene er forudsat, at adgangen til konvertering af arbejdsgiverbidrag til aktier udnyttes fuldt ud, og at 50 pct.-grænsen for aktiebesiddelse ikke får nogen effekt. Dette er næppe realistisk ligesom næppe alle vil hæve deres fondsbeviser efter 7 år, og nettotilgangen af frie midler vil derfor næppe blive reduceret så meget, som det fremgår af tabellerne.

Det skal endelig omtales, at fonden efter forslaget skal bistå lønmodtagerne, så de på bedst mulig måde kan udøve den medindflydelse, der tilkommer dem. Det forudsættes bl. a., at fonden stiller kvalificeret bistand til rådighed for lønmodtagerne med hensyn til information og analyse vedrørende virksomhedernes regnskabsforhold og yder bistand ved stillingtagen til problemer, der forelægges i de virksomhedsorganer, hvor lønmodtagerne er repræsenteret.

Fonden foreslås ledet af et repræsentantskab, en bestyrelse og en direktion.

Den meget omfattende betydning, som fonden må forventes at få, såvel for samfundet som for lønmodtagerne, taler for, at repræsentantskabet får et forholdsvis stort antal medlemmer. Dette vil give mulighed for repræsentation for et meget bredt udsnit af lønmodtagerorganisationer. Samtidig vil det være muligt gennem de offentlige repræsentanter at varetage samfundsmæssige hensyn med nær tilknytning til fondens virksomhed, ligesom der vil kunne tilføres ledelsen ekspertise, som det offentlige måtte ønske repræsenteret.

På denne baggrund er det foreslået, at repræsentantskabet får 60 medlemmer. (Til sammenligning kan anføres, at repræsentantskabet i Arbejdsmarkedets Tillægspension har 31 medlemmer — 15 ar-

bejdsgiver- og 15 lønmodtagerrepræsentanter samt en formand).

Af de 60 medlemmer foreslås 36 — eller $\frac{3}{5}$ — som repræsentanter for lønmodtagerne og 24 som repræsentanter for det offentlige.

Bestyrelsen foreslås sammensat af 6 medlemmer valgt af lønmodtagerrepræsentanterne og 4 af de øvrige medlemmer i repræsentantskabet, således at forholdet mellem disse to grupper bliver ens i bestyrelse og repræsentantskab.

Af hensyn til de betydelige samfundsinteresser, der berøres af fondens virksomhed, foreslås det, at folketinget vælger et tilsynsråd på 17 folketingsmedlemmer, der får en direkte adgang til at følge fondens drift.

Det bemærkes, at lovforslaget på en række områder bemyndiger arbejdsministeren til at udarbejde nærmere regler og retningslinier for fondens virksomhed og lønmodtagernes deltagelse i virksomhedernes ledelse. Da det skønnes hensigtsmæssigt nærmere at drøfte udformningen af en række af disse bestemmelser med fondens ledelse, er der ikke på nuværende tidspunkt udarbejdet udkast til sådanne regler.

G. Administration og omkostninger.

En vurdering af lovforslagets finansielle og administrative konsekvenser er behæftet med usikkerhed. De efterfølgende bemærkninger må vurderes med dette forbehold.

Efter forslaget vil det således på en række områder være overladt til en kommende fondsledelse selvstændigt at træffe beslutning om prioriteringen af fondens opgaver og om tilrettelæggelsen af den hertil fornødne administration. Lovforslaget forudsætter i sin opbygning, at der søges etableret et snævert samarbejde med ATP, men dets karakter beror på aftale mellem fondens ledelse og ledelsen af ATP. De to fonde skal løse forskellige opgaver og har en selvstændig retlig stilling. På tilsvarende måde påregnes fondens aktivforvaltning i et vist omfang administreret i et samarbejde med pengeinstitutterne m. fl. — navnlig for så vidt angår udlånsvirksomheden i henhold til forslagets kapitel 5 og 6 — men mulighederne for at etablere et sådant samarbejde beror til dels på fondsledelsens placeringspolitik, og et samarbejdes karakter og omfang bestemmes efter forhandling og aftale mellem fonden og pengeinstitutterne.

Fondens opgaver har endvidere efter forslaget i vid udstrækning karakter af muligheder og tilbud, hvis udnyttelse beror på virksomhedernes og lønmodtagernes afgørelse. Lovforslagets karakter af en fuldstændig nydannelse betyder endelig, at en vur-