

Af udvalgets betænkning fremgår bl. a. følgende:

„Udvalget har indgående drøftet spørgsmålet om afgrænsning af de foreslåede regler i tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet. Reglerne er udformet i overensstemmelse med en betænkning udarbejdet af et udvalg, hvori arbejdsmarkedets hovedorganisationer har været repræsenteret, og er i overensstemmelse med ILO-konventionen (nr. 102), som er tiltrådt af den danske regering. Arbejdsmarkedsudvalget har i den forbindelse noteret sig, at det af ovennævnte betænkning fremgår, at det har været et udgangspunkt for overvejelserne, at der ved en revision af reglerne må lægges afgørende vægt på, at arbejdsløshedsforsikringens neutralitet i konfliktsituationer, som har været et bærende motiv for de hidtil gældende regler, opretholdes. Tilskudsreglerne og spørgsmålet om, hvor hyppigt der skal være kontakt mellem den arbejdssøgende og arbejdsformidlingen, samt de særlige regler for nyudlærte og dimittender med erhvervsmæssig uddannelse har endvidere været særligt behandlet.

Ministeren oplyste under samrådet, at man ville undersøge, om der er mulighed for at ændre reglerne således, at nyudlærte kan modtage understøttelse straks efter udstået læretid. Ministeren gav endvidere under samrådet tilsagn om at tage kontakt med arbejdsdirektoratet med henblik på en drøftelse i landsarbejdsnævnet af en stramning af administrationen af de mobilitetsfremmende ydelser, der vedrører bolig hjælpen, således at de hensyn, der ligger til grund for reglerne udformning, i højere grad bliver tilgodeset. Udvalget har i den forbindelse specielt peget på det urimelige i, at folk i uopsagte stillinger har mulighed for at få del i de af de gunstige mobilitetsfremmende ydelser, der vedrører bolig hjælpen, hvis de efter øget ønske skifter arbejdssted. Ministeren lovede endelig, at spørgsmålet om ligestilling mellem mænd og kvinder i forbindelse med arbejdsformidlingen snarest ville blive søgt løst.

Under arbejdet i udvalget er spørgsmålet om det arbejdskrav, der efter den gældende lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring stilles til personer under 22 år for at opnå ret til dagpenge, blevet berørt.

Arbejdsministeren har i tilknytning hertil oplyst, at begrundelsen for denne særregel, bl. a. efter udbygningen af arbejdsformidlingen, ikke længere er til stede. Spørgsmålet om at søge bestemmelsen ophævet har været overvejet, men der var under en forhandling herom i landsarbejdsnævnet — i hvilket bl. a. arbejdsmarkedets hovedorganisationer er repræsenteret — enighed om at henskyde disse spørgsmål til behandling i forbindelse med forskellige andre spørgsmål vedrørende arbejdsløshedslovens bestemmelser om karenstid og arbejdsbetingelser. Når resultatet af de samlede overvejelser foreligger, er arbejdsministeren indstillet på at tage spørgsmålet op til snarlig løsning.“

Under udvalgets behandling af lovforslaget fremsatte arbejdsmi-