

København, Frederikshavn og Korsør, idet fredstidsaktiviteten tilpasses det for danske styrker påkrævede. Søværnets virksomhed kan støttes gennem indkaldelse af hjemsendt reservepersonel. . . . .

*Flyvevåbnet.*

Flyvevåbnets operative kampenheder skal omfatte 2 raketafdelinger samt 6 eskadriller med i alt 116 kampfly.

Luftforsvarsstyrkerne består af de 2 raketafdelinger samt 2 altvejrjagereskadriller a 20 fly.

Den taktiske jagerbomberstyrke består af 3 jagerbombereskadriller a 20 fly samt 1 rekognosceringseskadrille a 16 fly.

Flyvevåbnets styrke omfatter herudover et antal støtteenheder. .

Flyvevåbnets virksomhed kan støttes gennem indkaldelse af hjemsendt reservepersonel.

*Tjenestetiden.*

Tjenestetiden nedsættes til 9 måneder for de værnepligtige, der møder ved forsvaret den 1. oktober 1973 eller senere.

Hærens egentlig stående styrke vil indledningsvis mangle ca. 4.500 frivillige. Disse må under en overgangsordning erstattes med værnepligtige, der frivilligt og mod særlig aflønning ønsker forlænget tjeneste udover 9 måneder.

For at sikre tilstedeværelsen af den anførte egentlig stående styrke vil det dog være nødvendigt i givet fald mod særlig aflønning at kunne udtage værnepligtige til i alt 12 måneders tjeneste. Overgangsordningen fastsættes til 3 år regnet fra 1. april 1973.

Endvidere kan som hidtil afholdes mønstringer af kortere varighed.

I erkendelse af, at værnepligten indebærer ulige vilkår for de unge, foreslår man regeringen, at der nedsættes et særligt udvalg til at behandle dette spørgsmål.

Udvalget bør dels undersøge og vurdere de nuværende uligheder, herunder også militærnægternes vilkår, dels finde frem til forslag, der tilstræber at fjerne disse uligheder. I denne forbindelse bør man behandle tanken om en samfundstjeneste, der pålægges alle unge uanset køn, ligesom spørgsmålet om en pålæggelse af ekstra skat til de unge, der ikke indkaldes til værnepligtstjeneste, bør indgå i overvejelserne.

*Rationalisering og udflytning.*

Den af forsvarsministeren iværksatte undersøgelse vedrørende hærens struktur, videreføres efter følgende principper: Hærens nuværende regimentsorganisation ændres, idet hæren herefter organiseres med alle brigade- og regionsstabe aktiveret, med færrest mulige uddannelsescentre, hvortil uddannelsesvirksomheden fra de nuværende 38 uddannelsessteder koncentrerer, samt med 2 opstillings- og forvaltningsstabe, hvortil ledelsesfunktionerne fra nuværende 23 opstillende myndigheder koncentrerer.

Denne rationaliseringsforanstaltning bør søges fremmet mest