

ningen har været et led i en systematisk række af arbejdsstandsninger, skal der kunne pålægges bod.

Som eksempler på, at en arbejdsstandsning har savnet rimelig begrundelse, har udvalget peget på, at arbejdsstandsningen har fundet sted som protest mod en på et mæglings- eller andet organisationsmøde truffet afgørelse, og at arbejdsstandsningen er iværksat til støtte for et mere generelt rejst krav om en bestemt lønforhøjelse.

Boden fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder og under behørigt hensyn til, i hvilken grad overtrædelserne har været undskyldelig fra overtræderens side. Ved bedømmelsen af en overenskomststridig arbejdsstandsning skal der tages hensyn til, om der fra modpartens side har foreligget forhold af en sådan art, at arbejdsstandsningen må anses for at være en forståelig reaktion herpå. Bodens kan i øvrigt under særlig formildende omstændigheder helt bortfalde, og boden skal bortfalde, når overenskomststridig adfærd fra modpartens side skønnes at have givet rimelig grund til en arbejdsstandsning.

Vigtig er også bestemmelsen om, at *boden* skal *bortfalde*, når det godtgøres, at en arbejdsstandsning skyldes trivselsmæssige faktorer, som modparten bærer ansvaret for.

En anden betydningsfuld ændring er reglen om, at *arbejdsrettens kompetence* udvides til at omfatte alle kollektive overenskomstforhold på arbejdsmarkedet, altså også overenskomstforhold indgået med andre lønmodtagerorganisationer end dem, der i dag er omfattet af arbejdsretsloven, og også overenskomstforhold, hvor arbejdsgiverparten er en offentlig myndighed.

En betydningsfuld udvidelse af rettens kompetence ligger også i bestemmelsen om, at arbejdsretten skal kunne pådømme sager om lovligheden af anvendelse af *kollektive kampskridt* til støtte for krav om overenskomst på områder, hvor kollektiv overenskomst ikke er indgået.

I forbindelse med udvidelsen af arbejdsrettens kompetence blev en ændring af *rettens sammensætning* vedtaget, således at de nye områder, der er inddraget under loven, får adgang til at vælge dommere. Antallet af dommere forøges til 12 faste dommere og 28 suppleanter. Dette betyder en fordobling af antallet