

[Handelsministeren.]

forholdet til aktionærer og forholdet til medarbejdere har til opgave at bistå aktieselskaber, så de kan arbejde let og smidigt og stå så godt rustet som muligt i den internationale konkurrence. Jeg er glad for hr. Per Federspiel's accept af, at det nu lykkes.

Hr. Per Federspiel havde nogle betragtninger om medarbejderrepræsentationen og pegede på, at vi nu ligesom havde fået markeret stærkere, at det var en samarbejdssituation, hvor han syntes at have kunnet læse i det oprindelige oplæg, at vi befandt os i en mistrosituation. Hvis hr. Per Federspiel har fået det indtryk oprindeligt, beklager jeg det. Så tror jeg nu også nok, hr. Per Federspiel er en af de få, der har fået det. Jeg har hele tiden ønsket at lægge op til en samarbejdssituation, og jeg føler mig helt i overensstemmelse med f. eks. de faglige organisationer, der i sin tid har rejst ønske om et samarbejde om disse ting. Når hr. Per Federspiel er lidt skuffet over, at vi ikke har indført en dispensationsbestemmelse, skylder jeg at sige, at det er min opfattelse, at enhver dispensationsmulighed ville have skabt større vanskeligheder for samarbejdssituationen, end når der ingen dispensationsmuligheder er.

Til spørgsmålet om inhabilitet skal jeg blot henvise til ordlyden af § 58, der siger:

„Et bestyrelsesmedlem eller en direktør må ikke deltage i behandlingen af spørgsmål om aftaler mellem selskabet og ham selv eller om søgsmål mod ham selv, eller om aftale mellem selskabet og tredjemand eller søgsmål mod tredjemand, hvis han deri har en væsentlig interesse, der kan være stridende mod selskabets“.

Endelig vil jeg understrege, at det er min vurdering, at uanset at der har været et hektisk arbejde i erhvervsudvalget, har både udvalget og forhåbentlig da også ministeren taget sig tid nok til at behandle enhver henvendelse fra erhvervsorganisationerne tilstrækkelig grundigt til, at vi har lov at sige, at der er blevet taget ethvert tænkeligt hensyn til erhvervsorganisationernes holdninger i denne sag.

Til sidst må jeg sige, at jeg ikke er enig med hr. Per Federspiel i, at bestyrelsernes ansvar ligesom kan forflygtiges. En aktieselskabsbestyrelse har nøjagtigt samme ansvar, som

den altid har haft. Det er vist værd at få det fastslået fra denne talerstol.

Jeg skal takke hr. Nordqvist for hans meget positive gennemgang af det fælles resultat, vi er nået frem til, og nøjes med, da vi er så enige om dette fælles resultat, at tilslutte mig, at vi, som hr. Nordqvist sagde, med denne lov har skabt et fortrinligt instrument for dansk erhvervsliv.

Jeg skal bekræfte mit løfte til erhvervsudvalget om i samarbejde med min kollega finansministeren i den kommende tid at bestræbe mig på at lave en sammenstilling af regnskabsreglerne i aktieselskabsloven og skatteloven, idet jeg endnu en gang vil gentage, som jeg gjorde det i udvalgsarbejdet, at da de to love har forskellig målsætning, er det nok ikke rimeligt at vente sig, at man kan nå en absolut ensartethed i reglerne.

Jeg deler hr. Poul Dams glæde over, at vi når frem til et resultat i denne samling. Jeg deler hr. Poul Dams sorg over, at vi ikke også kunne nå frem til et resultat om de foreslåede ændringer af bank- og sparekasseloven og forsikringsselskabslovgivningen. Men jeg vil gerne sige til udvalget og dets formand, at jeg er enig i, at vore anstrengelser for at gennemføre en så sagligt gennemarbejdet aktieselskabslov og anpartsselskabslov som muligt ikke har levnet os tid til en grundig gennemgang af de andre lovforslag. Så glæder jeg mig til i næste samling, og forhåbentlig tidligt i næste samling, at fremsætte forslag til en helt ny bank- og sparekasselov, hvor samfundsrepræsentation og medarbejderrepræsentation vil være et led i et samlet lovkompleks. Det er min hensigt på samme tid at genfremsætte forslaget om en ændring til forsikringslovgivningen.

Jeg er ikke enig med hr. Poul Dam i, at medarbejderrepræsentanter bliver gidsler i bestyrelsen. Jeg har omgædes faglige tilidsrepræsentanter i mere end 12 år. Jeg kender deres faglige uddannelsesniveau. Jeg kender deres interesse for den virksomhed, hvori de er beskæftiget. Jeg kender overordentlig mange gunstige eksempler på godt samarbejde mellem virksomhedsledelser og medarbejderrepræsentanter.

Jeg er enig i, at det, vi foretager os nu, kun er en start, men jeg tror, det er en overordentlig værdifuld start, og jeg skylder dog at sige, at det i hvert fald er en af de stærke-