

[Jens Peter Jensen.]

bemærkninger derom og kun udtrykke, at venstre kan medvirke til lovforslagets gennemførelse. Vi synes, det er en betydelig forbedring af lovgivningen.

Ændringerne af bodssystemet mener jeg er en tidssvarende foranstaltning, som vil medvirke til at skabe mere ro omkring arbejdsretten.

Vi kan altså anbefale lovforslaget til hurtig og velvillig udvalgsbehandling.

Erik Hansen: Jeg vil gerne samstemme med den tidligere ordfører sige, at heller ikke jeg føler, der er behov for en minutios gennemgang af lovforslagets principielle retningslinjer, den har andre foretaget, og der er i øvrigt heller ikke nogen særlig stor uoverensstemmelse mellem vores synspunkter og de synspunkter, der indeholdes i lovforslaget.

Jeg vil dog gerne ved denne lejlighed gøre den bemærkning, at der i det udvalg, som blev nedsat i oktober 1970 på foranledning af den tidligere arbejdsminister, synes at være opnået enighed imellem de parter, som deltog i udvalgsarbejdet, altså et bredt udsnit af arbejdsmarkedets organisationer.

En bemærkning mere vil jeg gøre, og den vedrører spørgsmålet om en udvidelse af antallet af valgberettigede organisationer. Hvor det tidligere alene drejede sig om LO, Dansk Arbejdsgiverforening og Landbrugets Arbejdsgivere, er der nu foreslået et større antal, og det er også, som om der hos nogle parter var en følelse af, at de havde et særligt behov for at have været med i kredsen. Jeg tænker her f. eks. på Foreningen af Arbejdsledere i Danmark, som jo står uden muligheder for at udpege dommere eller suppleanter, og alle, som kender bare lidt til arbejdsmarkedet, ved, at netop arbejdslederne i hele arbejdsmarkedsproblematikken har en vældig udsat placering, der godt kunne berettige dem til at have indflydelse på sammensætningen af det dommerkollegium, som nu skal udpeges.

Jeg vil også gøre en bemærkning om den, skal vi sige mildere måde, man i fremtiden har mulighed for at behandle det, man kalder impulskonflikter på. Nu er der mange grunde til, at en konflikt pludselig opstår. Der kan være klimamæssige grunde, der kan på en arbejdsplads være et klima, som gør,

at det hele bryder sammen og en konflikt opstår. Der kan være tale om, at misforståelser, kan afstedkomme en konflikt. Men hvis konflikten afvikles hurtigt, kan man blive fritaget for bod.

Jeg vil også med hensyn til den udvidelse, der er foreslået, hvorefter områder, der tidligere har været udeladt, kan medtages — og det vil først og fremmest være den offentlige sektor — sige, at det radikale venstre har den opfattelse, at det vil være meget heldigt, at netop denne sektor kommer med, dels fordi den jo ikke er uden problemer, dels for ligesom at skabe, skal vi sige en vis lighed på arbejdsmarkedet; dette omfatter ikke alene det private arbejdsmarked, men også den offentlige sektor. Jeg tror, at denne udvidelse er rimelig og rigtig.

Jeg vil gerne føje til, at jeg finder det rigtig, at man i bemærkningerne til lovforslaget har medtaget de administrative virkninger, og det fremgår af disse bemærkninger, at det kun drejer sig om et beløb på i 1971-72 under 400.000 kr. Man anfører yderligere i bemærkningerne til lovforslaget, at man måske kan forvente, at et færre antal sager i fremtiden skal behandles.

Med disse bemærkninger kan jeg på det radikale venstres vegne anbefale lovforslaget.

Arne Larsen: Der har gennem de senere år været fremsat ønsker om en revision af arbejdsretsloven, siger ministeren i sin fremsættelsestale. Det er efter min mening meget mildt udtrykt. Der har været fremsat krav, og krav af voksende styrke, om, at arbejdsretten enten blev afskaffet eller demokratiseret, og vi har set mange såkaldt ulovlige aktioner ude over landet gennem de senere år, også aktioner, som efter min opfattelse har haft en væsentlig betydning for netop spørgsmålet om at få gennemført en demokratisering af arbejdsretten. Jeg tænker her på den konflikt, som arbejderne på Ålborg Skibsværft var ude i, jeg tror, det var sidste år, på grund af en tillidsmands afskedigelse, og den aktion, som plattedamerne på Den kongelige Porcelainsfabrik gennemførte for et par måneder siden netop i kamp mod arbejdsretten. Her var en klar overenskomst-overtrædelse fra arbejdsgiverside, alligevel blev plattedamerne idømt en bod, som efter min opfattelse selvfølgelig var ganske uret-