

[Frandsen.]

aflønningsystemer man har rundt omkring på arbejdspladserne, går alene på, at man er sikker på, at det ikke er lønsystemer, der er sundhedsfarlige. Og det er dér, vi mener, det må være arbejdstilsynets opgave at kontrollere, at de aflønningsystemer, man anvender, ikke er sundhedsfarlige, og det kan man gøre, ligesom man gør med en række andre ting, ved at man undersøger forholdene, inden man sætter dem i værk. Det er dér, vi mener, at både med hensyn til, hvilke midler der kommer ud på arbejdspladserne, og med hensyn til hvilke aflønningsystemer man anvender, lader man i øjeblikket alene hensynet til produktiviteten være afgørende og ikke hensynet til den enkeltes sundhed.

Arbejdsministeren (Erling Dinesen): Jeg ville mene, det var en håbløs opgave at lægge over til arbejdstilsynet at afgøre, hvilke aflønningsystemer der er sundhedsfarlige, og hvilke systemer der ikke er det. Jeg tror, jeg har så meget kendskab til faglige forhold og lønforhandlinger, at jeg tør sige, at langt stærkere kendskab til de forhold har man inden for de vidt forskellige områder af erhvervslivet, altså de organisationer, de tillidsmænd på arbejdspladserne og andre, som har med disse ting at gøre. Jeg ville være meget, meget betænkelig ved at overlade en sådan opgave til arbejdstilsynet.

Hermed sluttede forhandlingen.

Forslagets overgang til anden (sidste) behandling
vedtoges uden afstemning.

Formanden: Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

Første behandling af forslag til lov om arbejdsretten.

(Lovforslaget (nr. 201) findes i tillæg A. sp. 5649, fremsættelsen i tidenden sp. 3634).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Erik Andersen (Fr.borg amt): Det lovforslag, der nu ligger til behandling, er resultatet af et udvalgsarbejde, der har fundet sted i et par år med henblik på at få justeret og revideret den lovgivning, der dækker retstilstandene på arbejdsmarkedet.

Første afdeling er altså en revision af lov om arbejdsretten, og det bygger på en delbetænkning, således at der endnu resteret et par indstillinger fra udvalget. Man kan sige, at denne delbetænkning indfrier de forventninger, man kunne have til arbejdsmarkedets parter og til udvalget, og at den følger op den gode tradition, der har været vedrørende denne lovgivning: det forhold, at de to parter med bistand af særlig kyndige gennem udvalgsarbejde og forhandling når frem til et forslag, som man i enighed kan forelægge for regeringen, og som regeringen derefter kan foretage de forskellige nødvendige juridiske korrektioner i uden egentlig at ændre i indholdet og derefter fremsætte i folketinget.

Jeg finder, det er en overordentlig god og sund udvikling, at det er de to parter, der gennem en erkendelse af nødvendigheden af at have retstilstande på arbejdsmarkedet selv finder frem til de regler, hvor de ønsker lovgivernes bistand til udformning af et retsinstrument. Det er jo sådan, at arbejdsmarkedet er reguleret af kollektive overenskomster, frivillige aftaler indgået mellem de to parter. De kollektive overenskomster vil naturligvis have det eller kunne have det som alle andre aftaler og kontrakter, der indgås mellem to parter, at der i enkelte situationer kan opstå uenighed om, hvordan man forstår og fortolker aftalen, eller der kan ske et brud på en aftale, eller man kan påstå fra den ene parts side, at der er sket et brud. Når det drejer sig om forståelse og fortolkning, er det en aftale mellem arbejdsmarkedets parter, der regulerer dette forhold. Man har dog i dette lovforslag taget hensyn til denne aftale, idet man har inddraget de kendelser, der kan komme fra faglig voldgift, og de deropimod løbende forhandlinger, mæglings- og organisationsmøder og gjort dem eksigible, når der forefindes de fornødne retsreferater og forhandlingsreferater. Hvis det derimod drejer sig om brud på en aftale, er det arbejdsretsloven, der træder i kraft.

Vi har faktisk haft en sådan instans siden