

[Bertel Pedersen.]

Noget, der er udgået ved lovkontorets gennemgang af lovforslaget, er de henvisninger til andre paragraffer, hvor man i kommissionsforslaget kort nævnte, hvad disse paragraffer indeholdt. Mon vi ikke under udvalgsarbejdet kunne se på dette spørgsmål?

Derudover er der grund til at takke både kommissionen og ministeren for det godt udformede lovforslag, som vi i dag har til første behandling.

Der har mellem de nordiske lande været et meget nært samarbejde om affattelsen af sømandslove, sådan at de i realiteten har været enslydende. Det har man også forsøgt denne gang, hvilket dog ikke helt er lykkedes. De svenske og finske søfartsorganisationer har udeladt en del af den gældende sømandslovs detailbestemmelser, idet man i disse lande har gennemført reguleringer i de kollektive aftaler eller i andre arbejdsretlige bestemmelser. Det er vedrørende hyre, afskedigelse, erstatning ved uberettiget afsked og efterhyre ved død. Det samme gælder bestemmelserne om arbejdsledelsen om bord. Derfor er disse spørgsmål ikke med i svensk og finsk sømandslov, hvorimod Danmark og Norge har enslydende bestemmelser.

Ud over de foretagne lovtekniske og sproglige ændringer i forhold til kommissionens udkast er der foretaget ændringer, der forbedrer den sociale mindstebeskyttelse, navnlig af unge søfarende, samt bringer forslaget i bedre overensstemmelse med moderne arbejdsretlig lovgivning.

Lovforslaget forhøjer lavalderen for unges arbejde om bord fra 15 til 16 år. Dog dispenseres der for dem, der ved lovens ikrafttræden er ansat, og som er mellem 15 og 16 år. For kvinder bibeholdes lavalderen 18 år. Til værn for unge søfarende under 20 år kan handelsministeren fravige bestemmelserne vedrørende opsigelsesvarsler og fratrædelse i fremmed havn, tjenesteforholds ophør ved søulykke, sygdom og lægeundersøgelse, søn- og helligdagsbetaling samt landlov.

Såfremt et fartøj kan risikere krigsskade eller opbringning af krigsførende magt eller at anløbe havne, hvor der er ondartet epidemi, kan sømanden kræve sin afsked og har ret til dækning af halvdelen af udgifterne til hjemrejse.

Forskrifterne om sømænds hviletid skærpes, således at det kræves, at ingen af de to perioder, hvori hviletiden kan deles, må være under 4 timer. Da de nugældende regler om hviletid kan medføre, at der kan forløbe op til 32 timer mellem to hvilepauser, foreslår man nu en regel, hvorefter tiden mellem to hvilepauser ikke må overstige 16 timer.

Reglerne om skibsførernes adgang til i visse situationer at anvende magtmidler for at opretholde ro og orden om bord har vel samme betydning som før, men er i lovforslaget affattet på en mere tidssvarende måde. Den nugældende bestemmelse har følgende ordlyd:

„Når det er nødvendigt for at opretholde orden om bord, kan skibsføreren eller den, der i hans fravær eller forfald er trådt i hans sted, skaffe sig lydighed ved anvendelse af magt.“

Det foreliggende forslag lyder:

„Skibsføreren kan foretage de foranstaltninger, der er nødvendige for at opretholde orden om bord.“

Det kapitel, der omhandler disciplinærbod for forsømmelser af forskellig art fra sømandens side og bod, der kan beløbe sig til tab af 3 dages hyre, er udtaget af lovforslaget som utidssvarende og ikke i overensstemmelse med civile almindelige arbejdsforhold.

§ 68 omhandler grov forsømmelse i tjenesten, så der opstår forlis eller anden søulykke, for hvilket straffen er bøde eller hæfte, medmindre højere straf er forskyldt. Der er tilføjet et stk. 2, hvor der står, at hvor arbejdet er af væsentlig betydning for sikkerheden om bord og en sømand på grund af spiritus eller rusmidler ikke kan udføre tjeneste på forsvarlig måde, gælder de samme straffebestemmelser som i stk. 1.

For at beskytte sømanden mod at blive bundet af langvarige kontrakter er der i § 7 bevaret den ufravigelige regel, at når man har forrettet tjeneste på samme skib eller på skibe tilhørende samme reder i et vist tidsrum, kan, uanset hvad der er bestemt i tjenesteaftalen, tjenesteforholdet opsiges til fratræden i enhver havn, som skibet anløber, bortset fra fremmede havne hvor der kun gøres kortvarigt ophold.

En sømand kan kun indgå tjenesteaftaler af indtil 9 måneders varighed imod den