

[Økonomi- og budgetministeren.]

forhøjelse af lønniveauet. Der er for mig ingen tvivl om, at denne rammeaftale bør udfyldes.

Jeg har imidlertid ikke kunnet tilslutte mig den måde, hvorpå bestyrelsen for Jydsk Telefon Aktieselskab har foreslået rammeaftalen udfyldt, uanset at jeg er klar over, at der forligger enighed imellem personale og ledelse herom. Når jeg ikke har kunnet tilslutte mig forslaget, er det navnlig af to grunde. For det første forekommer selve grundlaget for beregning af rationaliseringsgevinsten at kunne kritiseres. Forslaget går ud på, at gevinsten beregnes på grundlag af en i året konstateret effektivitetsfremgang. Stigningen i effektiviteten fra ét år til et andet fremkommer ved på grundlag af et antal målepunkter at sammenholde arbejdskraftforbrug og den dertil hørende produktion i ét år med det tidligere års arbejdskraftforbrug og produktion. Derved tages der alene hensyn til arbejdskraftens indsats som den eneste effektivitetsfremmende faktor og ikke til, at produktionen er resultatet af et samspil mellem den beskæftigede arbejdskraft, den investerede kapital og den anvendte teknologi. Endvidere synes der ikke at være taget hensyn til, at gennemførelse af generelle reallønsforbedringer har til forudsætning, at der løbende finder effektivitetsforbedringer sted.

For det andet synes den form, hvorunder godtgørelsen er foreslået ydet, at give anledning til betænkeligheder, idet den ikke er i overensstemmelse med den fremgangsmåde, som inden for staten anvendes i forbindelse med rationaliseringer. Forslaget indebærer, at der i forhold til en konstateret total effektivitetsfremgang i selskabet skal ydes et ensartet vederlag til samtlige ansatte. I staten ydes godtgørelsen til personale i forbindelse med stedfunden rationalisering alene ved ekstraordinær omklassificering, der har til forudsætning, at der er tale om en konkret og varig rationalisering af betydeligt omfang, og at der foreligger oplysninger om størrelsen af de opnåede besparelser såvel i personaletal som i lønudgifter og øvrige udgifter.

Jeg kan oplyse, at de to øvrige telefonselskaber over for telefontilsynet har givet udtryk for, at de ikke har til hensigt at stille lignende forslag om udbetaling af engangs-

vederlag, idet disse selskaber herved har anført, at beregningen i givet fald ikke bør ske efter de af Jydsk Telefon Aktieselskab foreslåede retningslinjer. Endvidere har telefontilsynet ved forelæggelse af sagen for økonomi- og budgetministeriet ligeledes givet udtryk for betænkelighed ved det fremsatte forslag.

Ud fra de her anførte synspunkter har jeg ikke kunnet godkende forslaget, men henstillet, at en eventuel godtgørelse til personalet ved Jydsk Telefon Aktieselskab søges ydet på en anden måde. Jeg har i den forbindelse henvist til den inden for staten praktiserede ordning, og jeg vil også gerne personlig medvirke til, hvis der kan komme nye forhandlinger i gang, at man får en ordning, som vi kan anvende mere generelt, og som er i overensstemmelse med det, de store organisationer har tilsluttet sig for statens vedkommende.

Lennart Larson: Jeg takker ministeren for svaret og kan forstå, at vi er fuldkommen uenige om principperne, hvorefter man skal udbetale udbyttedeling, og med hensyn til overenskomster. Her er der tale om, at medarbejdere i virksomhed og ledelse har fundet ud af en form, hvorunder man kan udbetale udbyttedeling, og om en rationalisering. Man har regnet det ud i timer eller i arbejdskraft, det er korrekt, men 90 pct. af udgifterne er jo arbejdsløn. Det er det i øvrigt altid inden for det offentlige, og disse forældede principper, man bruger inden for det offentlige, at man siger: hvad gør de andre steder, og sig mig, hvad uddannelse du har, og sig, hvor mange du har ansat, så skal jeg sige, hvad du kan få i løn, holder jo ikke. Her er der et eklatant eksempel på, at medarbejdere og ledelse er gået ind på et helt nyt princip, arbejder sammen i et team for at få deres arbejdsplads forbedret. Tænk på, hvad det kan betyde fremover, hvis man stopper dette. Derfor vil jeg meget gerne bede om, at ministeren ikke går ud fra statens grundlag, som efter min opfattelse er forældet, hvor man kan give nogle enkelte noget for en rationalisering, som man har været sammen om. Jeg tror, der mangler lidt kontakt med arbejdspladserne, når man skal finde ud af dette, og jeg vil meget gerne igen opfordre ministeren til at tage forhandlingerne op med hensyn til dette spørgsmål.