

[Erik Andersen (Fr.borg amt).]

får halv andel. Hvis man anvender tallene fra ATPs beretning for 1971, vil det betyde, at 1,3 millioner lønmodtagere ville få en hel andel, og 350.000 ville få en halv andel. Endvidere kan man af beretningen aflæse, at 300.000 registrerede medlemmer i ATP, de sporadisk arbejdende, ikke ville have opnået en beskæftigelsesperiode, der gav dem nogen adkomst til hverken halv eller hel andel.

De fondsbeviser, der udstedes gennem ATP-fonden, kan ikke omsættes eller belånes, men efter 7 års forløb kan den enkelte lønmodtager hæve sit fondsbevis med tilskrivning af udbytte og renteindtægt. Beviserne kan endvidere indløses ved ejerens 67 års fødselsdag eller ved dødsfald. Det betyder, at i 1982 finder den første generelle udbetaling sted. I henhold til forslaget's bilag vil der på det tidspunkt være ca. 600 kr. til hver lønmodtager med en fuld andel. 5 år senere, i 1987, kan der udbetales ca. 5.000 kr. pr. lønmodtager, og i 1991 er samme udbetaling 11.500 kr. pr. lønmodtager. Ved disse tal er det forudsat, at lønmodtageren straks ved udløbet af hver 7 års periode hæver sin andel. Hvis en lønmodtager ikke hæver noget beløb i 1982, 1983, 1984, 1985 og 1986, vil han eller hun kunne hæve ca. 17.000 kr. i 1987. Venter han eller hun til 1991, er det tilsvarende beløb godt 60.000 kr. Ved udbetalingen beskattes fondsbevisernes værdi med en fast procent på 35. Hvis lønmodtageren yderligere frivilligt binder beløbet i mindst 5 år, nedsættes denne procent til 25.

De bidrag, der indbetales til fonden af de enkelte arbejdsgivere, kan fradrages virksomhedens skattepligtige indkomst og vil naturligvis heller ikke blive beskattet hos lønmodtageren i forbindelse med indbetaling.

Fondens etablering vil betyde en stor årlig opsparing. De første 4 år skønnes det at der vil blive opsparet 6 milliarder kr. De næste 4 år ventes en opsparing på 22 milliarder kr., og i 1984 vil fondens formue eksklusive kapitalgevinster være på 46 milliarder kr. Det tilsvarende tal i 1991 vil være 120 milliarder kr. i henhold til bilag 1 til lovforslaget.

Det er således en betydelig kapital, fondens ledelse bliver sat til at forvalte under

ansvar over for lønmodtagerne og samfundet. Efter forslaget tilrettelægges fondens organisation efter et ledelsesprincip, der både er effektivt og demokratisk. Vi har i Danmark anvendt det repræsentative demokrati til at udbygge vort folkestyre.

Det danner grundlag for folketingets, amternes og kommunernes arbejde. De mange interesseorganisationer, folkelige bevægelser, andels- og kooperative foreninger og forretninger bygger på repræsentativt demokrati. Det har sikret den enkelte borger personlig frihed og politiske rettigheder. Det har givet dem, der intet ejer, en mulighed for at øve indflydelse på en udvikling, der ellers alene ville være blevet bestemt af dem, der behersker den økonomiske magt gennem ejerforholdet til produktionsmidlerne. Regeringen og socialdemokratiet ønsker at styrke lønmodtagernes medbestemelsesret med den magt, medejendomsretten giver. Derfor er det naturligt og i overensstemmelse med arbejderbevægelsens demokratiske traditioner og folkestyrets idé at anvende det repræsentative demokrati som grundlag for fondens styrelse. Vi føler os overbevist om, at en sådan demokratisk ledelse er forudsætningen for, at nærdemokratiet på de enkelte virksomheder kan udvikles og trives.

Til fondens repræsentantskab udpeger lønmodtagerorganisationerne 36 medlemmer, og arbejdsministeren udpeger 24. Lønmodtagerrepræsentanterne vælger 6 medlemmer til fondens bestyrelse, og de af ministeren udpegede vælger 4, således at der hele tiden i fondens ledelse vil være et flertal repræsenterende lønmodtagerinteresser, men også et så stærkt mindretal repræsenterende samfundets interesser, at der derved kan opnås en rimelig balance.

Efter lovforslaget vil det være lønmodtagerne på de enkelte virksomheder, der skal udøve de rettigheder, herunder retten til at deltage i og stemme på generalforsamlingen, som er knyttet til fondsmidlernes placering i virksomhederne. Fondsledelsen har ingen beføjelser til at søge at påvirke udøvelsen af disse rettigheder. Denne ret til direkte repræsentation uden om generalforsamlingen bortfalder, når lønmodtagerne på generalforsamlingen får valgt 2 eller flere bestyrelsesmedlemmer på grundlag af lønmodtagerkapitalen — det er den ret, lønmodtagerne