

[Arbejdsministeren.]

med et lignende sigte som forslaget punkt 2. Endvidere kommer regeringen med et forslag om lønmodtagernes medejendomsret, hvori også indgår spørgsmålet om samarbejde og nærdemokrati, og hele dette kompleks af forslag vil det nok være naturligt at behandle i sammenhæng.

Men jeg ser i det af det konservative folkeparti fremsatte forslag et udtryk for, at man fra den side er indstillet på at arbejde på positiv måde for at fremme medarbejdernes indflydelse, og jeg udtrykker derfor det håb, at forslaget som led i en større sammenhæng kan medvirke til, at vi når frem til et godt resultat. Jeg vil gerne uden videre tilsige min medvirken til et arbejde for at nå dette mål.

Bertel Pedersen: Dette forslag til folketingsbeslutning opfordrer regeringen til at fremsætte lovforslag om demokrati på arbejdspladsen, der skal bygge på de gældende regler om samarbejde og samarbejdsudvalg i virksomheder, som er aftalt mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening. Dog ønsker man en større hensyntagen til funktionærernes placering i samarbejdsudvalgene. Beslutningsforslaget skal gælde for alle arbejdspladser med over 50 ansatte; det er det samme, som man har i bestemmelsen for samarbejdsudvalg mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening.

Derudover foreslås det ved lov at pålægge alle arbejdspladser inden for stat og kommune, herunder selvejende institutioner m. m., der hovedsagelig finansieres af offentlige midler, og hvor der er over 50 ansatte, at oprette samarbejdsudvalg. I alle offentligt ejede virksomheder, koncessionerede selskaber, institutioner, almennyttige selskaber samt aktieselskaber, andelsselskaber eller tilsvarende virksomhedsformer med mere end 100 ansatte, skal der blandt de ansatte vælges 2 repræsentanter til bestyrelse, tilsynsråd eller en tilsvarende ledelse eller organ, såfremt ledelsen eller et flertal af de ansatte ønsker dette.

For at medarbejderne for alvor skal føle sig inddraget i beslutningsprocessen, skal disse to valgte repræsentanter have ret til at overvære og tage ordet på generalforsamlingen eller en lignende forsamling. Det ligner en halv beslutningsproces.

I et andet punkt i bemærkningerne nævner man, at ledelsen eller et flertal af de ansatte kan kræve valg af repræsentanter til bestyrelsen, hvis man ud fra denne virksomheds forudsætning finder en sådan repræsentation formålstjenlig med henblik på skabelse af et bedre samarbejde. Jeg vil gerne spørge, om det vil sige, at hvor ledelsen ud fra virksomhedens forudsætning ikke finder denne repræsentation formålstjenlig, kan den nægte et flertal af de ansatte repræsentation i bestyrelsen. Hvor man vælger disse repræsentanter, skal de i arbejdsforholdet nyde samme beskyttelse, som tillidsmandsreglerne bestemmer.

Forslagsstillerne peger på, at det er meningen at dække virksomheder uden for Arbejdsgiverforeningens område, sådan at man følger de principper, der gælder for funktionærloven og ferieloven, når hovedorganisationerne, LO og Dansk Arbejdsgiverforening har truffet overenskomstsmæssige aftaler for deres område. I de tilfælde, der vedrører samarbejdsudvalg og tillidsmandsordninger, lovfæster folketingset disse beslutninger for de øvrige områder uden for Dansk Arbejdsgiverforening.

Nu er det jo sådan, at de fleste fagforbund har overenskomster med mesterorganisationer uden for Dansk Arbejdsgiverforening og tiltrædelsesoverenskomster for enkeltvirksomheder, der ikke er organiseret. For de generelle bestemmelser vedkommende er disse med i den samlede overenskomstafslutning, hvor LO-medlemmerne stemmer, så på den måde er der nogenlunde hold på en meget stor part af arbejdsgiverne uden for Dansk Arbejdsgiverforening, selv om de ikke har mulighed for at stemme om overenskomsterne. Det skal dog bemærkes, at forholdene på disse områder ikke er så stabile som inden for LO og Dansk Arbejdsgiverforening.

Forslaget om at udbygge uddannelsen i samarbejdsproblematikken som hidtil i det væsentligste har været foretaget af fagorganisationerne, kan vi ikke være uinteresserede i.

Der er positive tanker i det foreliggende beslutningsforslag, specielt vedrørende lovfæstelse af samarbejdsudvalgene og deres funktioner på basis af den aftale, der er truffet mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening, hvor man har fastlagt samarbejds-