

[Karlskov Jensen.]

afgrænsning af, hvilke udgifter det er. Det vil jeg gerne at vi kunne se lidt på under udvalgsarbejdet.

Et andet forhold: sikkerhedsrepræsentanten ligestilles efter forslaget med hensyn til beskyttelse mod afskedigelse og anden forringelse af sine forhold med tillidsmænd. Også det kan være velbegrundet, men så vidt jeg er orienteret, er det sådan for tillidsmændene, at man stiller visse krav med hensyn til ansættelsestid og andre forhold, erfaring osv., og det er vistnok også sådan, at arbejdsgiveren er tillagt en vis indsigelsesret; hvis man vil ligestille med hensyn til de andre forhold, burde man så ikke også ligestille med hensyn til disse forhold? For vi kan vel alle være enige om, at virkningen af det arbejde, der skal gøres her, og som vi alle bakker op, står og falder med, at man får udpeget de rigtige folk til det på arbejdspladserne. Så det vil jeg også gerne vende tilbage til.

Forslaget indebærer jo, at der formentlig bliver tale om en meget stor udvidelse af antallet af dem, der får denne, om jeg så må sige, fastere ansættelse; jeg har set tal i retning af en 5-6-dobling i forhold til tillidsmændenes antal, i hvert fald inden for visse områder.

Jeg vil gerne fremdrage et andet forhold: for arbejdsgiverens vedkommende bliver der i nogle tilfælde tale om en ret bekostelig udannelse af disse sikkerhedsrepræsentanter. Det vil jeg heller ikke anfægte, men jeg vil rejse det spørgsmål, om ikke det forlængede opsigelsesvarsel, som disse sikkerhedsrepræsentanter opnår, bør medføre, at arbejdsgiveren tilsvarende får en forlænget opsigelsesfrist for sikkerhedsrepræsentantens vedkommende, sådan at man ikke i for mange tilfælde kommer ud for, at man bekoster uddannelsen, og ugen efter er vedkommende måske taget til en anden arbejdsplads. Jeg rejser det som et spørgsmål.

Med hensyn til de nye regler om anmeldelse af arbejdsulykker m. v. skal indberetning efter forslaget ske helt ned til arbejdsudygtighed på én dag ud over selve tilskadekomstdagen. Jeg kunne godt forestille mig, at man fik en vældig masse papir på det område, og det kan vel være et spørgsmål, om man skal gå så vidt, men i øvrigt er det vel

også noget, der egner sig bedst til, at vi kigger på det under udvalgsarbejdet.

Jeg vil gerne i den forbindelse, om vi også kunne se på udkast til de skemaer, indberetningerne skal foretages på, for det må jo være uhyre væsentligt, at man i disse indberetninger får alle oplysninger frem om, hvad der har været medvirkende til, at ulykken er sket, sådan at man har mulighed for senere at hindre gentagelse af sådanne tilfælde.

Med disse bemærkninger vil jeg i øvrigt tilsige venstres velvillige medvirken til alle de foranstaltninger, der kan bidrage til at nedsætte antallet af arbejdsulykker, og er tilfreds med, at ansvaret efter forslaget og efter de gældende regler i væsentlig grad flyttes fra kontorerne ned til gulvet på arbejdspladserne, og at der bliver tale om et, om jeg så må sige, indendørs tilsyn. Vi vil medvirke til at søge bedre forhold gennemført og vil i udvalget gerne se på de områder, jeg her har trukket frem, og på andre.

Gerda Tosti Nielsen: Efter den meget grundige gennemgang af lovforslaget skal jeg kun gøre nogle korte bemærkninger.

På det radikale venstres vegne kan jeg give tilslutning til de justeringer, der foretages i forhold til gældende love, lovforslag og love, der allerede er vedtaget. Loven om den sociale ankestyrelse er vedtaget, siden det foreliggende lovforslag blev trykt; tilbage er sådan set kun levnedsmiddellovgivningen, og vi kan medvirke til ophævelsen af lovens § 77, stk. 1. Levnedsmiddellovgivningen er for øvrigt efter min opfattelse i gode hænder hos min kollega fru Dagmar Andreasen, så det arbejde overlader jeg trygt til hende at videreføre.

De øvrige ændringer, der foreligger i forslaget, vil vi behandle velvilligt, men vi vil gerne have anledning til at gennemgå dem grundigt i udvalget.

Med hensyn til spørgsmålet om sikkerhedsrepræsentanterne var der jo i 1971, da loven blev vedtaget, enstemmighed omkring spørgsmålet, og der har været fuld enighed om, at det vil være til gavn for sikkerheden, at der sker dette samarbejde mellem de beskæftigede på virksomhederne og ledelsen.

Nu har man ønsket at få sikkerhedsrepræsentantens ansættelsesforhold sikret ved lov,