

at forlænge varighedsbegrænsningen i 2 år, fordi „kommunerne ikke har det fornødne personale“ til at kunne følge den enkelte sag på den måde, lovforslaget tilsigter. Også under andenbehandlingen af forslaget udtrykte jeg frygten for, at kommunernes administration ikke var „i stand til virkelig at leve op til varighedsbegrænsningens ophævelse i form af den service, der skal til, for at det ikke bare bliver dagpenge, man udbetaler, men for at de pågældende på et så tidligt tidspunkt som muligt bliver sluset ind på de områder inden for det sociale system, hvor deres tilfælde reelt har en chance for at blive behandlet“.

Ministeren afviste dengang denne frygt.

Det har i de senere måneder tillige vist sig, at kommunerne påregner at anvende væsentligt større personale til den offentlige sygesikrings gennemførelse, end det var forudsætningen i den lovgivning, der ligger til grund for sygekassernes ophævelse.

Der bør derfor nu skabes klarhed over, hvorledes ministeren forestiller sig personaleudviklingen under den videre gennemførelse af socialreformen.

Socialministeren (Eva Gredal): Må jeg først sige, at den socialreform, der er et resultat af socialreformkommissionens arbejde, jo ikke som i 1933 er et lovkompleks, der træder i kraft på samme dato, det er tværtimod delt op i en lang række etaper, som vil blive realiseret gradvis i tiden fra 1. april 1973 og op igennem 1970'erne. Der er altså tale om en løbende proces, og da det centrale i reformen, når man ser på det rent administrative, er, at administrationen samles i kommunerne og i amtskommunerne, er det klart, at der vil blive stillet betydelige krav til kommunernes socialforvaltninger.

På denne baggrund har de centrale myndigheder anset det som deres naturlige opgave at bidrage til at sørge for, at kommunerne sættes i stand til personalemæssigt at løse opgaverne, efterhånden som de lægges ud.

I forbindelse med gennemførelsen pr. 1. april 1973 af dagpengereformen og den nye sygesikring har socialministeriet således i samarbejde med Kommunernes Landsforening og sygekasserne i begyndelsen af denne måned indledt en omfattende kursusvirksomhed på den kommunale højskole i Grenå.

På den måde påregner man at kunne uddanne i alt ca. 800 medarbejdere for kommuner landet over, således at der pr. 1. april 1973 skulle stå det fornødne antal medarbejdere til rådighed til at løse de omtalte opgaver. I den forbindelse bør man i øvrigt gøre sig klart, at en betydelig del af disse medarbejdere i forvejen har været ansat i sygekasserne og derfor allerede har en praktisk baggrund for at tage opgaverne op.

I øvrigt kan jeg oplyse, at Amtsrådsforeningen også har planer om i vinterens løb at iværksætte en betydelig kursusvirksomhed med henblik på en mere elementær instruktion.

Den del af socialreformen, der i særlig grad vil stille krav til kommunerne, er imidlertid den bistandslov, der vil blive fremsat forslag om i denne folketingssamling med henblik på, at den skulle kunne træde i kraft den 1. april 1974.

Skal man leve op til de principper, denne bistandslov vil blive bygget op på, vil det være påkrævet, at kommunerne råder over et personale, der ikke blot er i stand til at behandle symptomer, men med henblik på en løsning af klienternes forhold, der kan holde også ud i fremtiden, kan finde frem til og behandle de faktorer, der er årsag til, at den enkelte kan have vanskeligt ved at fungere i samfundet. Hvis kommunerne skal kunne løse denne opgave, vil der være behov både for efteruddannelse af det allerede ansatte personale og for rekruttering af nyt personale med tilstrækkelig adækvat uddannelse.

Hvad angår efteruddannelsesproblemet, er forholdet det, at Danmarks forvaltningshøjskole i efteråret 1971 påbegyndte et uddannelsesprogram for socialkontorernes personale i overensstemmelse med den betænkning, der er afgivet af socialuddannelseskommissionen.

I årene 1971-72 og 1972-73 vil forvaltningshøjskolen som led i dette program have afviklet i alt 27 kursus omfattende mere end 500 medarbejdere, og dette kursusprogram vil blive yderligere intensiveret i 1973-74.

I den betænkning, der danner grundlag for de omtalte kursus, har udgangspunktet været, at i alt 1.000 medarbejdere vil have behov for sådanne kursus. Det må selvfølgelig-