

ad c. Rådet er nu i gang med en stor tværgående prøveundersøgelse. I samarbejde med styrelser og organisationer er udvalgt et udsnit af de stillinger, der er omfattet af rådets kommissorium. Gennem udførlige stillingsbeskrivelser og interviews søges skaffet så stor viden om disse stillinger, at der på grundlag heraf kan udvikles et stillingsvurderingssystem. For at fremskynde arbejdet er en række mere specielle områder i første omgang holdt uden for prøveundersøgelsen, der herefter omfatter ca. 100.000 stillinger.

Endvidere er udsnittet begrænset mest muligt, således at det foreløbig kun omfatter godt 4.000 stillinger koncentreret omkring en halv snes byer over hele landet. Endelig har politiet, post- og telegrafvæsenet, statsbanerne og toldvæsenet i ca. 3½ måned stillet i alt 14 medarbejdere til rådighed som bistand ved stillingsbeskrivelsesarbejdet.

Såvel etaterne som en række institutioner har udtrykt interesse for, at stillingsbeskrivelser og stillingsvurdering snarest tages i brug inden for deres områder. I rådet lægger imidlertid ikke mindst organisationerne stor vægt på, at ensartetheden i de kommende vurderinger de forskellige styrelser og personalegrupper imellem sikres ved et generelt anvendeligt stillingsvurderingssystem og ved rådets centralt koordinerende virksomhed.

Alt arbejde vedrørende prøveundersøgelsen gennemføres efter drøftelse og i fuld forståelse med styrelser og organisationer, hvor et fintmasket net af kontaktmænd tjener til koordinering og information. Dette er betragtet som en forudsætning for prøveundersøgelsens gennemførelse.

ad d. Rådet har på sit seneste møde besluttet, at man nu disponerer over så mange stillingsbeskrivelser (godkendt af stillingsindehaveren, styrelsen og organisationen), at systemforsøgene kan påbegyndes. Rådet vil på et møde i begyndelsen af marts 1973 tage stilling til de foreløbige resultater og træffe beslutning om tilrettelæggelsen af det videre arbejde med systemudviklingen.

5. Det omtalte arbejde er beslægtet med det vurderingsarbejde, der gennem nogle år har været i gang inden for den svenske statstjeneste. Man har i Sverige fordelen af at kunne trække på erfaringer fra et stillingsvurderingssystem, der er stærkt udbredt på det private arbejdsmarked. Dette system omfatter kun funktionærstillinger og tillader kun i ringe grad den tværgående sammenligning, der tillægges afgørende betydning for stillingsvurderingsrådets arbejde.

Stillingsvurderingsrådet drager i videst muligt omfang nytte af udenlandske erfaringer på området. Direkte overførelse af udenlandske systemer eller væsentlige bestanddele heraf er imidlertid ikke mulig, da sådanne systemer viser sig altid at være tilpasset stedets traditionelle og særlige karakter.

6. Rådet har skridt for skridt haft indseende med prøveundersøgelserne og har godkendt såvel de store linjer i arbejdet som den mere detaljerede planlægning. Rådet søger at fremskynde arbejdet, men lægger vægt på, at det ikke forceres, idet samstemmende udenlandske erfaringer viser, at et mindre velgennemtænkt og velafprøvet stillingsvurderingssystem gør mere skade end gavn og meget vel for lang tid kan ødelægge tilliden til troværdigheden af et stillingsvurderingsarbejde.

7. Når stillingsvurderingsrådet som nævnt er gjort permanent, skyldes det, at man også i fremtiden må regne med, at der til stadighed vil ske ændringer og forskydninger i statens arbejdsområde og arbejdsformer. Dette nødvendiggør ikke mindst hyppige tværgående sammenligninger med henblik på løbende og systematisk nyvurdering af de berørte stillingers arbejde og ansvar.

Spørgsmål 5:

Ad § 23.4.01. *Administrationsdepartementet.*

Der ønskes en redegørelse for de resultater med hensyn til rationalisering af statens indkøb, der er opnået ved ansættelsen af den kommitterede i indkøbsspørgsmål. Hvilke planer om yderligere rationalisering på området arbejdes der med?