

STILLINGSVURDERINGSRÅDET

Sekretariatet

Den 2. januar 1973.

1. Tjenestemandskommissionen af 1965 fandt, at det materiale, der lå til grund for dens arbejde med stillingernes indbyrdes lønmæssige placering, havde af-dækket et behov for ensartede, sammenlignelige stillingsbeskrivelser. Man savnede endvidere, særligt til brug ved de tværgående sammenligninger, en systematisering — i form af et stillingsvurderingssystem — af grundlaget for klassificeringerne.

Under folketingets behandling af tjenestemandsgesetningen blev der fra alle partier givet tilslutning til et forslag fra kommissionen om, at der som en integrerende del af gesetningen igangsattes et permanent og fortløbende stillingsbeskrivelses-, stillingsvurderings- og personalebedømmelsesarbejde. Det blev fra flere sider fremhævet, at den dynamiske udvikling i samfundet øger behovet for sikkerhed i de tværgående stillingssammenligninger, og at løbende stillingsvurderinger kan tjene til vurdering af rimeligheden af de nuværende uddannelseskrav i de enkelte stillinger.

Folketingets lønningsudvalg anførte i sin betænkning over tjenestemandsgesetningen, at en koordineret anvendelse af stillingsbeskrivelser, stillingsvurdering og personalebedømmelse ville opfylde en af de væsentligste forudsætninger for tilvejebringelsen af en mere smidig klassificeringsstruktur. Lønningsudvalget var opmærksom på, at tilvejebringelsen af et fyldestgørende materiale er en ret tidkrævende opgave, såfremt materialet skal være praktisk anvendeligt.

2. Til varetagelse af det omhandlede arbejde er nedsat et permanent stillingsvurderingsråd, som er paritetisk sammensat af styrelses- og organisationsrepræsentanter. Rådets arbejdsområde omfatter alt personale i staten, folkeskolen og folkekirken, og alle personalets hovedorganisationer er derfor repræsenteret i rådet.

Kommissoriet omfatter stillingsbeskrivelser, stillingsvurdering og personalebedømmelser. Rådet har dog besluttet at give stillingsbeskrivelserne og stillingsvurderingen første prioritet i arbejdet. Det er rådets opgave at beskrive og vurdere allerede bestående stillinger, medens kontrollen med oprettelsen af nye stillinger henhører under budgetdepartementet.

3. Rådets sekretariat omfatter i alt 14 medarbejdere (en chef, ni konsulenter og fire kontorfunktionærer). Kun sekretariatets chef har akademisk uddannelse, medens konsulentgruppen er sammensat af ikke-akademisk uddannet personale med erfaring fra forskellige grene af statstjenesten.

Tidligt i arbejdet viste det sig, at det kun i yderst ringe grad er muligt at støtte sig til specialister fra erhvervslivet, hvor stillingsvurdering i modsætning til i udlandet endnu kun har ringe udbredelse. Da der ejheller er kurser herhjemme med sigte på stillingsvurderingsarbejde, har rådets sekretariat ved kursusvirksomhed og gennem praktisk arbejde først selv måttet uddanne sit personale.

4. Stillingsvurderingsrådet har skønnet, at den hurtigste vej til etablering af et generelt stillingsvurderingssystem går over

- a. Oplæring af sekretariatets medarbejdere i udarbejdelsen af stillingsbeskrivelser,
 - b. Afprøvning af samarbejdsformer med ledelse og personale på undersøgelsessteder samt afprøvning af informationsmetoder og -materiale.
 - c. Tilvejebringelsen af et omfattende tværgående stillingsbeskrivelsesmateriale og
 - d. Udvikling af selve stillingsvurderingssystemet.
- ad a. og b. Med henblik herpå er gennemført vellykkede prøveundersøgelser ved en mindre og en noget større institution.