

særlige regler for beregning af pensionsalderen for tjenestemænd, for hvem der er fastsat lavere aldersgrænser end det 70. år. I henhold hertil vil majorer og orlogskaptajner, der afskediges som 52-årige, opnå en pensionsalder på ca. 32 år, og oberstløjtnanter og højere grader, der afskediges ved det 60. år og senere, vil opnå højeste pensionsalder: 37 år.

Opgjort på ovennævnte grundlag udgør den årlige pension for nedennævnte grader — efter det pr. 1. oktober 1972 gældende lønniveau — normalt følgende beløb:

Majorer/orlogskaptajner (uden børnetillæg) . . . . .	43.357 kr.
Oberstløjtnanter/kommandørkaptajner (uden børnetillæg) . . . . .	56.889 -
Oberster/kommandører (uden børnetillæg) . . . . .	66.296 -

Ifølge tjenestemandsløvene gælder det normalt for tjenestemænd, at de skal afskediges, når de er fyldt 70 år. De kan imidlertid efter eget ønske — uden at der foreligger svagelighed — afgå med pension fra det 60. år mod, at der foretages et vist fradrag i pensionen, og fra det 67. år kan de gå uden noget sådant fradrag.

De samlede udgifter til pension i perioden mellem de for militære tjenestemænd gældende aldersgrænser og det 60. år udgør pr. militær tjenestemand følgende beløb:

Major/orlogskaptajn . . . . .	(8 år)	346.856 kr.
Oberstløjtnant/kommandørkaptajn . . . . .		0
Oberst/kommandør . . . . .		0

Beregnet i forhold til afgang ved det 67. år udgør de samlede udgifter pr. militær tjenestemand følgende beløb:

Major/orlogskaptajn . . . . .	(15 år)	650.355 kr.
Oberstløjtnant/kommandørkaptajn . . . . .	(7 år)	398.223 -
Oberst/kommandør . . . . .	(5 år)	331.480 -

De årlige pensionsudgifter for ovennævnte kategorier af militære tjenestemænd kan belyses ved nedenstående skema, der udviser det påregnede antal afskedigelser i årene 1973-80.

	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	I alt
Majorer og orlogskaptajner (som 52-årig) . . . . .	26	16	15	36	38	77	74	79	335
Oberstløjtnanter og kommandørkaptajner . . . . .	22	12	14	16	27	15	20	25	151
Oberster og kommandører . . . . .	5	7	11	8	6	10	13	12	72

Den nugældende lov om forsvarrets personel (lov nr. 335 af 18. juni 1969) blev udarbejdet på grundlag af de betænkninger, der blev afgivet af det under forsvarsministeriet den 14. januar 1964 nedsatte udvalg til undersøgelse af forsvarrets personelforhold.

Samfundsudviklingen og de løbende struktur- og aktivitetsændringer i forsvaret efter 1969 har medført, at den nuværende personellov ikke i fornødent omfang har givet mulighed for at tilpasse ansættelses- og uddannelsesvilkår m. v. for forsvarrets personel. Forsvarsministeriet har derfor i 1972 påbegyndt overvejelser om ændring af personelforhold og har i forbindelse hermed i februar 1972 udsendt en skitse til nyordning.

Forsvarsministeriet overvejer for tiden at nedsætte en styringsgruppe med opgave at gennemføre de undersøgelser og overvejelser, der er nødvendige for at tilrettelægge en fremtidig personel- og uddannelsesstruktur i forsvaret, der tilgodeser kravene om en smidig, enkel og økonomisk opbygning, som løbende lader sig tilpasse samfundsudviklingen samt ændringer i forsvaret.