

Desuden er de nu fastsatte kriterier for adgangskontrol og opholdskontrol ved flyvevåbnets tjenestesteder medtaget.

En arbejdsgruppe til vurdering af det objektbundne nærluftforsvar er nedsat af Forsvarskommandoen. Da betænkning om bl. a. styrkens størrelse og sammensætning, opstillingsansvar m. v. endnu ikke foreligger, er dette forhold ikke medtaget i nærværende vurdering af personelbehovet.

For så vidt angår personel til pligtig tjeneste, værnepligtige befalingsmænd og menige, har følgende bemandingsprincip været en forudsætning:

— tjenestetiden — 9 måneder — anvendes primært til uddannelse med henblik på opstilling af flyvevåbnets reserveenheder, — herudover anvendes personellet i freds-funktioner i det omfang, det ovenfor-
anførte primære formål tillader dette.

Således er flyvevåbnets reserveenheder sammensat af hjemsendt personel til pligtig tjeneste, hjemsendt fast og frivilligt personel samt personel af Flyverhjemneværnet. En forudsætning for opnåelse af den nødvendige styrke er, at der årligt tildeles flyvevåbnet mindst 1950 værnepligtige, idet der her er medregnet konstabel- og flyverelever.

Det skal endvidere bemærkes, at det af hensyn til befolkningens medleven i flyvevåbnets problemer, og også for at skabe basis for rekruttering af frivilligt personel er ønskeligt at have et antal værnepligtige til tjeneste i flyvevåbnet, selvom en kortere tjenestetid vil begrænse disses anvendelighed.

Vedrørende konstabel- og flyverelevantallet overstiger dette ikke ca. 525 pr. år, hvilket svarer til ca. 700 værnepligtige med 9 måneders tjenestetid.

For seniorsergenter og stampersonel er forudsat en gennemsnitlig kontraktlængde på ca. 8-10 år, hvilket i sammenligning med nuværende forhold er relativt højt. Uden ændringer af nugældende ansættelsesvilkår vil denne gennemsnitlige kontraktlængde alene kunne gennemføres ved at øge den procentvise andel af seniorsergenter i gruppen øvrigt militært personel.

Såfremt den i forsvarslovforslaget indeholdte forbedring i civiluddannelsen for stampersonel — omfattende en forlængelse af civiluddannelsen med op til 30-40 pct. af tjenestetiden — gennemføres og udnyttes

af personellet, vil dette indebære en nødvendig forøgelse af stampersonelstyrken med ca. 25 pct., medmindre dette kompenseres på anden måde, eksempelvis ved afvikling af civiluddannelse efter hjemsendelse. Sidstnævnte må anbefales af hensyn til tjenestens forsvarlige gennemførelse, idet flyvevåbnets virksomhed er baseret dels på døgndrift og dels på daglig integreret øvelsesvirksomhed, som nødvendiggør højeste grad af bemanding på alle tjenesteområder. Uanset den valgte fremgangsmåde vil flyvevåbnets lønudgifter blive øget i relation til personellens udnyttelse af og civiluddannelsens omfang.

Det skal tillige anføres, at der i bemandingsopstillingerne ikke er taget højde for fravær til militær efteruddannelse af kortere eller længere varighed.

De ca. 200 bemandingsposter som for nærværende er besat med civilt antaget kvindeligt personel, der er medlemmer af Kvindeligt Flyvekorps, er anført som militære bemandingsposter (stampersonel).

Den beregnede personelfordeling, der giver en for funktionernes udførelse og den herfor nødvendige uddannelse rette balance mellem officersgruppen, stampersonelgruppen, værnepligtsgruppen og civilt ansatte, udviser et totalt behov af personel, der er 1311 mindre end flyvevåbnets nuværende normering.

Samlede omkostninger.

En oversigt over gennemsnitlig personelstyrke og driftsudgifter udregnet ud fra de givne forudsætninger og den foreslåede afbalancerede sammensætning af flyvevåbnets styrker fremgår af bilag 1. Til sammenligning er på samme bilag anført samme oplysninger i henhold til finansloven 1972-73 med korrektioner i august 1972, indeholdende pålagte spareforanstaltninger.

Det fremgår af bilaget, at der med det udarbejdede forslag er opnået en forøgelse af materieldriftsudgifterne på 5 mill. kr., men en besparelse i de samlede driftsudgifter i forhold til finansloven 1972-73 på 22.4 mill. kr. Denne samlede besparelse er opnået ved på forskellig måde at sænke aktivitetsniveauet, herunder kraftig reduktion af raketberedskabet, decentralisering af rekrutuddannelsen, ændring af bevogtning, reduktion af overvågningsberedskabet