

ad II. Uddannelsen af en frivillig menig (konstabel) til sergent indebærer, at en konstabel i  $\frac{1}{2}$  år er på sergentkursus med heraf følgende uddannelsesomkostninger. Denne rekrutteringsvej for frivillige sergenter har dannet grundlag for beregningerne af omkostningerne ved en frivillig sergent henset til I's begrænsninger.

For frivillige sergenter er ydelsen som under 4 + bonus og for frivillige menige er der tale om dagløn af en størrelse stort set som for værnepligtige menige det første år og derefter samme art ydelser som for frivillige sergenter.

Der er for frivillige en mulighed for at vælge mellem to lønformer benævnt A-løn, som er den ovenfor nævnte, og B-løn, som er lavere dagløn, fri kost og kvarter samt stor bonus. Da kun ca. 5 pct. af de frivillige vælger B-løn, der i øvrigt totalydelsesmæssigt ekvivalerer A-løn, er der i beregningerne for overskuelighedens skyld kun regnet med A-løn, som er valgt af ca. 95 pct. af de frivillige.

For så vidt angår egentlig beregning henvises til bilagene, idet grundlaget for beregningen af løn incl. tillæg, hjemsendelsespenge og kostpenge er gældende satser pr. 1. april 1972, udgiften til anskaffelse samt drift og vedligeholdelse af standardudrustning og mundering baserer sig på en beregning foretaget af Hærens Materielkommando (og er i øvrigt sat ens for såvel værnepligtige som frivillige), rejsekortsudgiften baseres på regnskabstal fra statsregnskabet for finansåret 1971-72, udgifterne til sygebehandling, herunder medikamenter, samt udstationeringsydelse og overarbejdsbetaling baserer sig på et skøn foretaget på grundlag af regnskabsmæssigt forbrug.

#### b. *Facilitetsomkostninger.*

Under disse omkostninger er beregnet underbringelsesomkostningerne for daglønnede og nettoudgifter (omkostninger, som der ikke betales for i form af betaling for kvarter) for månedslønnede. Omkostningerne er skønnede på basis af regnskabstal. Det skal bemærkes, at en stor del af omkostningerne hidrører fra faste driftsomkostninger ved etableringer, hvorfor en del af omkostningerne kun vil falde væk under forudsætning af en større samlet re-

duktion af en personelkategori og derpå følgende nedlæggelse af et hertil svarende etablerement. For så vidt angår beløbets størrelse henvises til bilagene.

#### c. *Uddannelsesomkostninger.*

Det vil her være hensigtsmæssigt at opdele i rekrutskole og befalingsmandsskole.

##### 1. *Rekrutskole.*

Udgifterne til løn til fast personel i rekrutenhederne kan direkte henføres til rekrutuddannelsen. En typisk enhed er et panserinfanterikompani, hvortil der i alt indkaldes ca. 100 værnepligtige. Enheden er bemannet med 6 officerer og 19 sergenter, hvis løn i de 3 mdr. rekruttid andrager ca. 250.000 kr., eller omregnet en udgift pr. rekrut på 2.500 kr.

##### 2. *Befalingsmandsskole.*

Uddannelsesomkostningerne pr. færdiguddannet sergent vil man kunne få et rimeligt billede af ved at sammenligne udgifterne ved Infanteriets Befalingsmandsskole for finansåret 1971-72 med det gennemsnitlige antal færdiguddannede sergenter for finansåret. Når Infanteriets Befalingsmandsskole er anvendt, skyldes det, at der på denne skole uddannes en meget stor del af hærens sergenter, at der på denne skole stort set kun foregår sergentuddannelse, og at skolen er selvstændig regnskabspligtig myndighed uden at varetage regnskabsafleggelse for andre myndigheder, hvorfor det er muligt at uddrage den rene udgift til skolens virksomhed.

Skolens samlede udgifter (excl. ydelser til elever) ca. 4,6 mill. kr. er fordelt på ca. 700 elever (incl. studenterkompani og stamperpersonalkurser), hvilket giver en uddannelsesomkostning pr. sergent på ca. 6.500 kr.

#### II. *Samfundets omkostninger (excl. forsvarret).*

##### a. *Hjælp til værnepligtige. (Almindelig offentlig forsorg).*

I anmærkningerne til forslag til finanslov for finansåret 1972-73 er under § 15 A. Socialministeriet, anført, at kommunernes udgifter til hjælp til værnepligtige for finansåret 1972-73 er anslået til 45,5 mill. kr.