

- at værnepligtigt personel tilstræbes uddannet i den enhedstype, som det skal indgå i ved mobilisering, under anvendelse af de typer materiel og udrustning, som den pågældende enhed vil råde over ved mobilisering, således at det værnepligtige personel i hele uddannelsesperioden forbliver i samme underafdeling og ved eventuel mobilisering i princippet indkaldes sammen med tidligere kammerater i den underafdeling, det oprindeligt er uddannet i,
- at funktioner på det pædagogiske område, herunder bestemmelserne for det lokale samarbejde, tilgodeses på en sådan måde, at de indvundne resultater på disse felter videreføres, samt at udnyttelsen af moderne undervisningshjælpe-midler intensiveres,
- at moderne maskinelle systemer i hensigtsmæssigt omfang anvendes i administrationen m. v.,
- at den lokale forvaltningsorganisation tilstræbes opbygget på en sådan måde, at der med kvalificeret personel kan løses passende store arbejdsopgaver i geografisk rimeligt store områder, uden at der indskydes unødvendige mellemlid i forholdet til de centrale myndigheder og med delegering af beføjelser til at træffe afgørelser på grundlag af centrale myndigheders direktivgivning,
- at hærens kaserneetablissementer på længere sigt tilstræbes givet en afbalanceret kapacitet, hvilket omfatter en størrelse svarende til 1.000-1.500 mand,
- at krigstidsorganisationen anvendes til løsning af fredstidsopgaver, hvor dette kan gøres rationelt.

De nævnte arbejdsgrupper har indledt den forudsatte kortlægning af den nugældende ordning.

Hærens virksomhed kan på det lokale niveau hovedinddeles i en styrkeproducerende virksomhed og en operativ bruger-virksomhed.

Hovedelementerne i den styrkeproducerende virksomhed er for nærværende regimenter og skoler, hvorimod den operative brugervirksomhed primært varetages af brigader og regioner.

Regimenterne — 22 i alt — kan karakteriseres som opstillende og uddannende

myndigheder, som tillige er pålagt hovedparten af de lokale forvaltningsopgaver.

Skolerne — 14 i alt — må karakteriseres som uddannende myndigheder for enkeltpersoner, hovedsageligt befalingsmands- og stampersoneluddannelse. De varetager endvidere en række andre opgaver, især på udviklingsområdet og vedrørende uddannelsesbestemmelser m. v. af væsentlig betydning for hærens samlede virksomhed.

Brigaderne — 4 dækningsbrigader og 2 mobiliseringsbrigader — kan karakteriseres som felthærens primære kampstyrke og brigadestabene som de primære føringsorganer i felthæren. Brigaderne varetager tillige samvirkeuddannelsen af brigadernes enkelte komponenter samt planlægningen af krigstidsopgaverne.

Regionerne — 4 i Jylland/Fyn, 2 på Sjælland og Bornholms Region — kan karakteriseres som lokale myndigheder, der varetager det lokale områdebundne forsvar for alle militære komponenter i forsvaret. De yder endvidere støtte og formidler forbindelse til totalforsvarets øvrige komponenter i regionerne. Regionerne er føringsorganer for lokalforsvarsheder inden for eget område og varetager den hermed forbundne krigsplanlægning.

Kortlægningen viser bl. a., at af hærens nuværende 22 regimenter og Bornholms Værn er 2 regimenter tillagt opgaver som mobiliseringsbrigader, 5 regimenter og Bornholms Værn er tillagt opgaver som regioner, yderligere 2 regimenter er tillagt regionale opgaver som militærdistrikter, 9 regimenter er tillagt støtteopgaver for landsdelskommandoerne og Jyske Divisionskommando, eksempelvis varetager Landsdelskommandoingeniørofficeren (LIO) med stab en række fredstidsopgaver og forestår planlægning af krigsopgaverne for sit ansvarsområde. Kun for 4 regiments vedkommende foreligger der ikke en kombination mellem regimentsopgaver og brigade/regionale og særlige støtteopgaver.

c. På baggrund af belysninger af nuværende organisation skal dernæst ske en vurdering af, hvilken retning justeringer eller strukturændringer kan tage. Sådanne vurderinger er endnu ikke indledt, og det vil derfor ikke for nærværende være muligt at bedømme, hvilke nye kombinationer af