

fra den vedtægtsbestemte fortegningsret kræves samtykke fra samtlige de aktionærer, hvis fortegningsret berøres.

Udbydes de nye aktier eller anparter til udenforstående til favørkurs, udkræves samtykke fra samtlige deltagere.

Dette skyldes, at der netop i favørkursen ligger en skjult udlodning af samme type som ved fondsaktieemission, og det ville derfor være i strid med princippet om, at fondsaktier og andre udlodninger tilkommer deltagerne, jfr. aktieselskabslovens §§ 39 og 109 og anpartsselskabslovens §§ 24 og 79, og at generalforsamlingen ikke uden enstemmighed kan udlodde udbytte og andre tilsvarende fordele til andre end deltagerne, bortset fra rimelige gaver, jfr. aktieselskabslovens § 79, stk. 1, nr. 1, og § 114 og de tilsvarende bestemmelser i anpartsselskabslovens § 60, stk. 1, nr. 1, og § 83. Også efter gældende ret antages, at ved udbydelse af aktier til favørkurs har aktionærerne fortegningsret, som kun kan fratages dem med deres samtykke.

V. *Egne aktier.*

Fra en række erhvervsorganisationer har udvalget modtaget indvendinger imod aktieselskabslovforslagets forbud i § 48 mod erhvervelse af egne aktier.

Under et samråd med ministeren har man fundet, at der kan være behov for erhvervelse af sådanne, navnlig for at kunne imødegå spekulation mod selskabsinteresser. Med udgangspunkt i den gældende lovs § 39 foreslås derfor, at selskaberne får ret til at erhverve egne aktier i et vist omfang. Herom henvises i det hele til ændringsforslag nr. 7, 8, 19 og 24 til §§ 44, 48, 105 og 167.

En tilsvarende ændring i anpartsselskabsloven anses ikke nødvendig på grund af disse selskabers lukkede karakter og på grund af, at disse ikke kan noteres på børsen.

Udvalget er enig med handelsministeren i, at det er ønskeligt, at et aktieselskab kan overlade aktier til arbejdstagerne, men dette må ske på en fuldt forsvarlig måde i relation til aktionærer og kreditorer. De rette måder at give arbejdstagerne aktier i selskabet på er derfor ikke opkøb af egne aktier, men udstedelse af fondsaktier til

arbejdstagerne eller forhøjelse af aktiekapitalen ved sædvanlig aktieudstedelse, hvor de nye aktier tegnes af selskabets arbejdstagere.

VI. *Selskabets ledelse.*

1. Ifølge aktieselskabslovforslagets § 49, stk. 2, 4. pkt., kan vedtægterne gyldigt tillægge offentlige myndigheder eller andre ret til at udpege et eller flere medlemmer af bestyrelsen, men stk. 5 foreskriver dog, at flertallet af bestyrelsens medlemmer skal vælges af generalforsamlingen.

Fra flere sider er udvalget blevet gjort opmærksom på, at denne bestemmelse kan få alvorlige konsekvenser for den fortsatte bevarelse af dansk ledelse i visse firmaer. Handelsministeren har efter samråd med udvalget stillet ændringsforslag nr. 25, hvorefter de den 1. juli anmeldte vedtægtsbestemmelser bevarer deres gyldighed uanset bestemmelsen.

2. a. Udvalget har endvidere drøftet lovforslagenes regler om de af arbejdstagerne valgte medlemmer af bestyrelsen. Udvalget er enig i, at disse har nøjagtig samme rettigheder og pligter som alle andre bestyrelsesmedlemmer, f. eks. samme tavshedspligt, samme strafansvar og samme erstatningsansvar, og er undergivet de almindelige inhabilitetsregler.

b. Man har drøftet, om der skulle indføres en minoritetsbeskyttelse således, at forskellige grupper arbejdstagere altid var sikret repræsentation, hvor den mindste gruppe udgør en minimumsbrøkdel på 20 pct. af det samlede antal arbejdstagere.

Ministeren har oplyst, at således som reglerne i aktieselskabslovforslagets § 177, stk. 2, og anpartsselskabslovforslagets § 136, stk. 2, er affattet, vil en gruppe arbejdstagere, der udgør én mere end en tredjedel af samtlige arbejdstagere, altid have mulighed for at vælge ét medlem af bestyrelsen.

Udvalget finder denne minoritetsbeskyttelse rimelig.

c. Ministeren har efter udvalgets anmodning ved ændringsforslag nr. 9 til aktieselskabslovforslaget og nr. 3 til anpartsselskabslovforslaget foreslået, at det som valgbarhedsbetingelse kræves, at arbejdstageren har været ansat hele det sidste år før valget.