

Bilag 6.

SUNDHEDSPLEJERSKEORDNINGEN

for Vejle amtrådsreds.

Den 21. februar 1973.

Udvalget til administration af sundhedsplejerskeordningen for Vejle amtrådsreds vil gerne redegøre for opbygningen af sundhedsplejerskeordningen i Vejle amt i forbindelse med lovforslaget om sundhedsplejerskeordninger.

I Vejle amts landkommuner påbegyndtes i 1965 en sundhedsplejerskeordning. Ordningen blev administreret af et udvalg bestående af amtmanden, et amtrådsmedlem og et medlem udpeget af sognerådsforeningen blandt dets medlemmer. Amtslægen var sagkyndigt medlem. Næsten alle amtets landkommuner tilsluttede sig efterhånden ordningen. Pr. 1. oktober 1967 ansattes en amtssundhedsplejerske, der siden sammen med amtslægen har varetaget den faglige administration og ledelse af sundhedsplejerskeordningen. Ved den ny amts- og kommuneinddeling pr. 1. april 1970 tilsluttede samtlige ny landkommuner i amtet sig ordningen, og i den nærmeste tid efter 1. april 1970 ønskede ligeledes de 4 købstadskommuner at være med, således at ordningen siden 1. april 1971 har omfattet samtlige kommuner i amtet.

Sundhedsplejerskerne under ordningen er ansatte som amtskommunale tjenestemænd. Der er oprettet en særlig pensionsfond for sundhedsplejerskerne, hvortil der hvert år henlægges 14 pct. af skalalønnen.

Sundhedsplejerskeordningen administreres nu af et sundhedsplejerskeudvalg bestående af 3 repræsentanter for amtrådet, hvoraf den ene repræsentant (formanden for sundhedsplejerskeudvalget) er formand for amtrådets social- og sundhedsudvalg. Derudover har udvalget 2 medlemmer udpeget

af og iblandt kommuneforeningens bestyrelse. Som sagkyndige er amtmanden, amtslægen og amtssundhedsplejersken tilknyttet udvalget, og en jurist er sekretær for udvalget.

Amtrådet fungerer som forretningsfører for det fælleskommunale sundhedsplejerskeudvalg og foretager imod betaling de bogholderimæssige og regnskabsmæssige funktioner, ligesom det afholder alle udgifter for ordningen i det løbende regnskabsår. Efter regnskabsårets afslutning udarbejdes et regnskab, og efter at refusionerne er hjemtaget, fordeles de resterende udgifter mellem kommunerne efter antal fødte børn i hver kommune.

Der er ansat 42 sundhedsplejersker i ordningen; arbejdsprogrammet omfatter behovssundhedspleje for børn indtil skolealderen, ligesom 16 af sundhedsplejerskerne også fungerer som skolesundhedsplejersker.

Amtssundhedsplejersken har, i samarbejde med embedslægerne, den faglige ledelse og administration af sundhedsplejerskeordningen.

En sådan fælleskommunal sundhedsplejerskeordning, der efter kommunernes ønske omfatter samtlige kommuner i Vejle amt og med en sygeplejefaglig ledelse og administration, har igennem årene vist sig at være en meget smidig og særdeles effektiv ordning, hvorfor man med megen bekymring ser det nye lovforslag formuleret således, at den nuværende sundhedsplejerskeordning tilsyneladende må opløses.

Noget sådant vil dels være mod kommunernes ønske og dels vil det, efter vor opfattelse, fagligt være en tilbagegang for sund-