

Bilag 4.

Forsvarsministerens bemærkninger til kvindekorpsets skrivelse til Forsvarsudvalget af 13. februar 1973.

1. Kvindekorpset henviser i deres skrivelse til et memorandum af 28. december 1970, hvori det blandt andet hedder, at kvinder må sikres fuld ligestilling med mænd på alle områder i forsvaret, hvor kvinder er særligt egnede eller lige så egnede som mænd.

Jeg er ganske enig i dette synspunkt og har derfor undret mig over, at kvindekorpset lige siden har ment at måtte bidrage med tanker og forslag, der søger at fastholde en særstilling for kvinderne i forsvaret.

Det er således ikke rigtigt, at regeringens lovforslag ikke indeholder nogen form for fremskridt og derfor ikke er fremadrettet for kvindearbejdet. Lovforslaget anerkender tværtimod værdien af at bevare de tre kvindekorps som hidtil, men går samtidig et betydeligt skridt i retning af kvindernes ligestilling og forkaster deres særstilling på mange områder.

2. Til enkelthederne i kvindekorpsets henvendelse har jeg følgende bemærkninger, idet der henvises til den påførte nummerering i henvendelsens margin.

ad 1.

Det er meningsforstyrrende at tale om, at det enkelte kvindekorps har en del af sit personel placeret i hjemmeværnet. Alt personel i kvindekorpset er i fredstid placeret i hjemmeværnet, med henblik på i krig eller under truende udsigt til krig at indgå i et af værnene, enten enkeltvis eller i mindre enheder.

For Kvindeligt Flyvekorps' og Kvindeligt Marinekorps' vedkommende er henholdsvis ca. 34 pct. og ca. 17 pct. af personalet ansat i civile stillinger i forsvaret og lønnet efter H&K-overenskomster. Deres tilknytning til kvindekorpset er ikke en betingelse for

denne ansættelse, ligesom antagelse af kvinder til civile stillinger i forsvaret ikke må ske ved kvindekorpsets foranstaltning. Som medlemmer af hjemmeværnet, det vil sige kvindekorpset, er de frivillige.

Spørgsmålet om antallet af militære og civile stillinger for kvindeligt personel er for nærværende omfattet af aftalerne fra midten af 60'erne med personaleorganisationerne, hvorefter der ikke kan flyttes rundt mellem grupperne af ansatte uden aftale parterne imellem. Spørgsmålet vil blive taget op af den nedsatte styringsgruppe vedrørende nyordningen af forsvarets personel forhold. Jeg skal i den forbindelse erindre om, at de stillinger for kvindeligt personel, der hidtil er blevet klassificeret som militære, har medført, at de pågældende er blevet ansat i de respektive værn inden for stampersonelordningens rammer og ikke antaget til frivillig tjeneste i hjemmeværnet og derefter udlånt til værnene.

Hjemmeværnet er efter det foreliggende interesseret i en videreførelse af denne ordning, hvorved en væsentlig forskel mellem Danmarks Lottekorps og de to andre korps vil falde bort.

ad 2.

Det er rigtigt, at opgaverne for de tre kvindekorps er forskellige også fra det mandlige hjemmeværns opgaver, men det er blandt andet derfor, vi ønsker fortsat at opretholde de tre kvindekorps.

Der er ingen camoufleret nedlæggelse af kvindekorpset i regeringens lovforslag, og det er min opfattelse, at Hjemmeværnskommandoen med den integrerede hjemmeværnsstab vil byde kvindekorpset en række fordele især derved, at man fritages for rutinemæssige opgaver, hvorved korps-