

### Bilag 3.

DANMARKS LOTTEKORPS  
KVINDELIGT MARINEKORPS  
KVINDELIGT FLYVEKORPS.

Den 13. februar 1973.

Korpscheferne har i de senere år 2 gange taget initiativet til at udtale sig om kvindetjenesten i forsvaret (Memorandum af DEC 1970 tilgået Forsvarsministeriet) kvindekorpsets syn på den kommende nyordning (Tillægsresponsum af 9 DEC 1971 fremsendt Forsvarsministeriet via Hjemmeværnet).

Materialet er afleveret til udvalgets sekretær.

I den foreliggende situation, hvor man står umiddelbart foran vedtagelse af en ny hjemmeværnslov, ønsker korpset at udtale sig om følgende forhold:

1. Korpsets og korpschefernes nuværende og fremtidige opgaver
2. Den foreslåede hjemmeværnskommando
3. Korps og chefsbegrebet.

*1. Korpsets og korpschefernes nuværende og fremtidige opgaver*

Korpscheferne er i dag pålagt følgende opgaver:

- Rekruttering
- Personelanliggender/-administration
- Grunduddannelse
- Funktionsuddannelser, herunder medansvar for personellet gennemførelse af de til tjenesten hørende uddannelser
- Befalingshavendeuddannelser, herunder instruktøruddannelser
- Rådgivning overfor værn og hjemmeværn vedr. egne korps
- Efter direktiver udarbejdelse af bestemmelser for kvindernes uddannelse og anvendelse.

Disse opgaver skal, efter hvad der foreligger oplyst, fortsat varetages af korpset.

1\*) De 3 korps er i dag serviceorganer for værn, højere stabe og hjemmeværn. Hvert enkelt korps' opgaver og personelforhold med hensyn til værn og hjemmeværn bærer præg heraf. Medens Danmarks Lottekorps med ca. 6.500 medlemmer har ca. 90 pct. af sit personel placeret i hjemmeværnet, har Kvindeligt Marinekorps med 1.400 medlemmer ca. 60 pct. af sit personel placeret i søværnet. Kvindeligt Flyvekorps med 1.600 medlemmer har ca. 94 pct. af sit personel i flyvevåbnet. I tallene indgår såvel ved værnene ansatte som personel, der ikke i det daglige arbejder i værnene, men som er uddannet og øvet til at betjene poster i værnene under øvelser og i tilfælde af mobilisering.

Det ansatte personel er i dag civil ansat efter HK-overenskomst eller som tjenestemænd/på tjenestemandslignende vilkår. En undtagelse er personel af de 3 korps ved det allierede hovedkvarter i Norge, der er ansat på særlige militære kontrakter, men med fuldt medlemsskab af korpset.

2) Heraf følger, at opgaverne bliver forskellige for de 3 korps og forskellige fra det mandlige hjemmeværnspersonel, på samme måde som de 3 værn indbyrdes og hjemmeværnsgrenene er forskellige. Korpsets opgaver består i at rekruttere og uddanne (grund-, funktions- og lederuddannelse) personel til at beklæde poster som specialister. For mændenes vedkommende er uddannelsens mål i det store og hele overvågnings-, bevogtnings- og kampopgaver. Også lederuddannelserne er derfor meget forskellige. Hvor mændenes uddannelse er baseret på taktik og kampopgaver, er kvindekorpsets

\*) Denne markering refererer sig til kommentarerne i bilag 4.