

Underbilag 2 til bilag 4.

ARBEJDSMINISTERIET

I skrivelse af 15. december 1972 (vhr/ibh) har foreningen i anledning af lovforslaget om tryghed i ansættelsen af sikkerhedsrepræsentanter henstillet, at arbejdsledere ligestilles med sikkerhedsrepræsentanter for så vidt angår denne beskyttelse, enten ved at sikkerhedsrepræsentanterne får funktionærstatus, eller ved at arbejdslederne sikres tillidsmandsbeskyttelse på samme måde som sikkerhedsrepræsentanter.

I denne anledning skal man meddele, at det er arbejdsministeriets opfattelse, at der er en væsentlig forskel mellem arbejdsleders og sikkerhedsrepræsentantens stilling, idet arbejdslederen deltager i sikkerhedsarbejdet som led i selve sin stilling, medens sikkerhedsrepræsentanten er valgt til et tillidshverv, der ligger uden for hans arbejde i kraft af ansættelsesforholdet. Ministeriet finder det derfor rimeligt, at spørgsmålet om tryghed i ansættelsen løses på forskellig

måde, nemlig for arbejdsledernes vedkommende ved, at de sidestilles med andre funktionærer efter funktionærloven, og for sikkerhedsrepræsentanternes vedkommende ved, at de ligestilles med andre af arbejderne valgte repræsentanter (tillidsmænd). I denne forbindelse gør man opmærksom på, at funktionærens status er bygget på, at der typisk er tale om en varig ansættelse, medens sikkerhedsrepræsentanten har et hverv, som er begrænset til en 2-årig valgperiode.

Arbejdsministeriet må derfor mene, at grundlaget for sikkerhedsrepræsentanternes og arbejdsledernes deltagelse i den interne sikkerhedsorganisation på virksomheder er så forskelligt, at der ikke er anledning til at tage arbejdsledernes ansættelsesforhold op til overvejelse efter de retningslinjer, som nu søges gennemført for sikkerhedsrepræsentanter.

Erling Dinesen.

/ J. Casse.

Foreningen af arbejdsledere i Danmark.