

Underbilag 1 til bilag 4.

Den 15. december 1972.

Vedrørende forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser om arbejderbeskyttelse, § 1, 1.

I det af arbejdsministeren for folketinget fremsatte forslag vedrørende ændringer i lov om arbejderbeskyttelse foreslås indsat et nyt stk. 2 i lovens § 7 gående ud på at beskytte sikkerhedsrepræsentanten.

Foreningen af Arbejdsledere finder det — ligesom regeringen — af overordentlig betydning, at sikkerhedsrepræsentanten må kunne handle frit og uden frygt for afskedigelse eller anden form for repressalier i arbejdet for forbedring af sikkerhed i arbejdsmiljøet.

Men nøjagtig de samme problemer har arbejdslederen, der er det andet medlem af sikkerhedsgruppen. Vi finder det derfor nødvendigt, at arbejdslederen ligestilles med sikkerhedsrepræsentanten for så vidt angår denne beskyttelse for at opnå den størst mulige effektivitet i sikkerhedsgruppen.

Det anføres i regeringens bemærkninger, at det har været overvejet, om man kunne få tilvejebragt den fornødne tryghed direkte gennem de kollektive overenskomster, men at man et nået til det resultat, at trygheden bør skabes ved lov.

Dette kan vi kun være enige i, idet det af en artikel i „Aktuelt“ den 11. december 1972 fremgår, at arbejdsgiverne var modstandere af forslaget — men på denne baggrund må vi kræve, at arbejdslederen ved lov ligestilles med sikkerhedsrepræsentanten, idet det ikke kan forventes, at Dansk Arbejdsgiverforening vil slutte aftale med

Foreningen af Arbejdsledere på et område, hvor der er lovgivet — iøvrigt repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening jo kun en del af arbejdsmarkedet.

Denne ligestilling kan opnås på 2 måder:

1. enten ved at sikkerhedsrepræsentanten får funktionærstatus. — Men dette vil være en betydelig forringelse for sikkerhedsrepræsentanten i forhold til regeringens forslag, — eller
2. ved at arbejdslederen sikres tillidsmandsbeskyttelse. Således at forstå, at der ved lov indføres beskyttelse for arbejdsledernes talsmænd og for arbejdslederen i sikkerhedsgruppen. Funktionærloven yder ikke tilstrækkelig beskyttelse.

Regeringens forslag virker særligt diskriminerende, fordi det indsættes i loven umiddelbart før lovens regel om arbejdslederen, hvem loven pålægger særligt ansvar (de fleste arbejdsledere er medlem af en sikkerhedsgruppe), men nu ikke sikrer den samme beskyttelse som sikkerhedsrepræsentanten.

Under henvisning til foranstående skal vi derfor høfligst tillade os at henstille til regeringen, at der ved lov indføres samme beskyttelse for arbejdslederen som for sikkerhedsrepræsentanten, således at de 2 medlemmer af sikkerhedsgruppen er ligestillede, idet dette skønnes nødvendigt både af hensyn til sikkerheden i arbejdsmiljøet og af hensyn til arbejdsmiljøet i bred forstand.

Med venlig hilsen

V. Høedt-Rasmussen.

/ Peter Thorning.