

sikkerhedsrepræsentanten på den måde, at han altid vil have et mindst lige så langt opsigelsesvarsel som denne, samt at han med hensyn til et eventuelt krav om fagretlig behandling forud for en tillidsmandsaf-

skedigelse inden for samme område stilles lige i så henseende, idet dette skønnes nødvendigt både af hensyn til virksomhedsorganisationernes struktur såvel som til arbejdsmiljøet i bred forstand.

Med venlig hilsen

*V. Høedt-Rasmussen.*

/ Peter Thorning.