

Bilag 4.

FORENINGEN AF ARBEJDSLEDERE I DANMARK

Den 12. marts 1973.

Efter brevveksling med Arbejdsministeriet vedrørende det den 15. december 1972 fremsatte „Forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser om arbejderbeskyttelse“ § 1, 1. skal vi tillade os at henvende os til folketingets arbejdsmarkedsudvalg i forbindelse med de af foreningen rejste spørgsmål.

Foreningen af Arbejdsledere finder det væsentligt — lige som regeringen — at sikkerhedsrepræsentanten må kunne handle frit og uden frygt for afskedigelse og anden form for repressalier i arbejdet for forbedring af sikkerhed og sundhed i arbejdsmiljøet og er derfor enige i, at det er hensigtsmæssigt at indføre en særlig beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanten.

I regeringens forslag formuleres dette således, at sikkerhedsrepræsentanten er beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsmænd inden for vedkommende eller tilsvarende faglige område.

Dette betyder, at sikkerhedsrepræsentanten med de nugældende aftaler om tillidsmandsbeskyttelsen på et meget stort område vil blive stillet bedre med hensyn til opsigelsesvarsler end den arbejdsleder, han skal samarbejde med i sikkerhedsgruppen, i hvert fald for så vidt angår arbejdsledere med en anciennitet på mindre end 3 år, og i den forbindelse skal det erindres, at arbejdslederen i sikkerhedsgruppen er født medlem uanset anciennitet.

Hertil kommer, at foreningen er vidende om, at der på flere af arbejdsmarkedets områder i de løbende overenskomstforhandlinger er truffet aftaler om, at tillidsmænd

under ingen omstændigheder kan afskediges uden forudgående fagretlig behandling.

Foreningen af Arbejdsledere er klar over, at der på adskillige større virksomheder ikke er problemer med hensyn til bestræbelserne for at øge sikkerheden og sundheden og forbedre arbejdsmiljøet, men må pege på de problemer, der kan opstå for arbejdslederen i sikkerhedsgruppen på de mange virksomheder, hvor dette forhold ikke gør sig gældende.

I samarbejdsaftalen af 2. oktober 1970 hedder det, at arbejdslederne og tillidsmændene er nøglepersoner i samarbejdet mellem ledelse og ansatte, og dette gør sig også gældende for arbejdsledernes vedkommende for så vidt angår arbejdet for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen samt for arbejdsmiljøet i bred forstand.

Det er vor opfattelse, at dette system står i fare for at svækkes væsentligt, såfremt arbejdslederen i sikkerhedsgruppen ikke opnår en beskyttelse i ansættelsen på linie med den sikkerhedsrepræsentant, han skal samarbejde med.

Endvidere forekommer det både urimeligt og uhensigtsmæssigt, at arbejdslederen — hvem loven pålægger et særligt strafansvar — i sikkerhedsgruppen med hensyn til tryk og sikkerhed skulle stilles ringere end sikkerhedsrepræsentanten.

Under henvisning til foranstående skal vi derfor høfligst tillade os at henstille til folketingets arbejdsmarkedsudvalg, at der, selv om et væsentligt større område ønskes inddraget, som minimum indføres regler om afskedigelse af arbejdslederen i sikkerhedsgruppen, der ligestiller ham med