

kerhedsarbejdet gennem mange år — indtil gennemførelse af de nye regler pr. 1. april — været udført gennem udvalg under samarbejdsudvalget, og sikkerhedsrepræsentanter har nydt beskyttelse, enten fordi de i forvejen var tillidsmænd eller var samarbejdsudvalgsmedlemmer.

Da sikkerhedsproblematikken hænger nøje sammen med samarbejdet på virksomheden, ville vi fra arbejdsgiverside finde det mere hensigtsmæssigt, såfremt en eventuel yderligere beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanternes stilling skete ved at overføre de nugældende regler om beskyttelse af samarbejdsudvalgsmedlemmer til også at omfatte sikkerhedsrepræsentanterne.

Ifølge samarbejdsaftalen har udvalgets medlemmer, der ikke i forvejen nyder be-

skyttelse som tillidsmænd, ved afskedigelse krav på 1 måneds varsel ud over det i den kollektive overenskomst fastsatte almindelige varsel.

Som allerede nævnt ser vi mange problemer i, at man vil lovgive på dette område, og den ovenfor foretagne opregning må derfor kun tages som udtryk for vor umiddelbare reaktion over for det forelagte forslag.

Vi finder sluttelig endnu en gang grund til at beklage, at et lovforslag af denne karakter ønskes fremsat nu, uden at arbejdsmarkedets parter har haft lejlighed til grundigt at gennemgå behovet for et sådant forslag samt dets indhold og konsekvenser. Det har end ikke været forelagt til drøftelse i Arbejdsrådet eller dets lovudvalg.

P. F. V.

*Leif Hartwell.*

/ Arne Lund.

Hr. arbejdsminister Erling Dinesen,  
Arbejdsministeriet.