

- enskomstforhandlinger, hvor spørgsmålet om beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter er blevet rejst,
- at den jernindustrielle overenskomst allerede i dag indeholder bestemmelser om forlængede opsigelsesvarsler for særlige medarbejdergrupper og mulighed for fagretlig behandling af urimelige afskedigelser,
 - at en tillidsmandsbeskyttelse af sikkerhedsrepræsentanten vil medføre, at yderligere ca. 15.000 arbejdere vil opnå tillidsmandsbeskyttelse uden at opfylde de relativt strenge kvalifikationskrav, som opstilles til tillidsmandskandidater, og som overvåges af virksomhederne og organisationerne,
 - at den foreslåede lovbestemmelse vil medføre uoverskuelige konsekvenser men under alle omstændigheder svække jernindustriens beskæftigelsesmæssige tilpasningsevne samt medføre risiko for, at sikkerhedsarbejdet svækkes alvorligt,

og medføre risiko for, at politiske uro-magere opnår en tillidsmandsbeskyttelse, der kan svække virksomheder og overenskomstsyste-met.

Sammenslutningen skal derfor indtrængende henstille, at lovforslaget ikke vedtages, men at man i stedet lader organisationerne løse problemerne ved de aktuelle overenskomstforhandlinger.

Vil man trods denne vor primære henstilling gennemføre en lovgivning på dette område, skal vi foreslå, at lovforslaget ændres, således at der indføres en bestemmelse om, at nærmere regler for valg af sikkerhedsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentantens beskyttelse samt godtgørelse for eventuelt indtægtstab ved hvervet som sikkerhedsrepræsentant fastsættes ved forhandling mellem de faglige organisationer, idet det er vor overbevisning, at arbejdsmarkedets parter vil være i stand til at løse disse spørgsmål tilfredsstillende.

På Sammenslutningens vegne

Med venlig hilsen

Svend Rasmussen.

/ Ebbe Nielsen.

Til folketingets markedsudvalg.