

Bilag til f. t. l. om arbejdsretten.

kraftige domme, ligesom forlig indgået for arbejdsretten fuldbyrdes som forlig indgået for en ret. Idømte sagsomkostninger bliver at tillægge arbejdsrettens kasse (jfr. § 3).

§ 17. Ved en organisation forstås i denne lov *enten* en flerhed af arbejdsgivere, der beskæftiger arbejdere ved industri, håndværk, handel- og kontorvirksomhed, landbrug, gartneri, jord- eller transportarbejde, og som ved en dem alle forbindende med en flerhed af arbejdere indgået overenskomst mod overholdelse af visse pligter fra arbejderne side er forpligtede til at yde disse visse arbejdsbetingelser, når arbejderne beskæftiges af dem ved de nævnte virksomheder, *eller* en flerhed af arbejdere, hvem der ved en sådan med en arbejdsgiverorganisation eller en enkeltvirksomhed indgået overenskomst mod overholdelse af visse pligter er tilsikret visse arbejdsbetingelser, når de nævnte arbejdere beskæftiges hos de pågældende arbejdsgivere.

Stk. 2. Ved kongelig resolution, udfærdiget gennem arbejdsministeriet, kan arbejdsrettens myndighedsområde dog udvides til arbejdsforhold i virksomheder, der ikke henhører til industri, håndværk, handels- og

kontorvirksomhed, landbrug, gartneri, jord- og transportarbejde, når arbejdsretten enstemmig anbefaler udvidelsen.

Stk. 3. Såfremt den organisation, som anlægger eller mod hvem der anlægges sag ved arbejdsretten, er så ringe i omfang eller betydning, at den nytte, sagens behandling ved arbejdsretten kan stifte, ikke skønnes at stå i rimeligt forhold til det med behandlingen forbundne tab af tid og penge, er arbejdsretten beføjet til at afvise sagen.

Stk. 4. For så vidt der ikke i en mellem to virksomheder eller organisationer indgået kollektiv overenskomst er vedtaget andre betryggende regler til afgørelse af uenigheder af faglig karakter, anses bestemmelserne i den af fællesudvalget af 17. august 1908 vedtagne „norm for regler for behandling af faglig strid“ at være gældende mellem parterne. Det i normens § 2 nævnte mæglingsudvalg skal da bestå af 2 medlemmer, hvoraf 1 vælges af hver af de i overenskomsten deltagende parter. Den i normens § 6 ommeldte voldgiftsret skal bestå af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af hver af parterne. Opnås ikke enighed om opmanden, udnævnes denne af formanden for arbejdsretten.