

mer udredes ligesom rettens kontorudgifter, for så vidt de ikke dækkes gennem de ved rettens afgørelser pålagte sagsomkostninger, af staten gennem bevilling på finansloven.

§ 4. A. For arbejdsretten indbringes spørgsmål om overtrædelse af den mellem „Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening“ og „De samvirkende Fagforbund i Danmark“ bestående overenskomst af 5. september 1899 eller af den af hovedorganisationerne vedtagne hovedaftale af 18. november 1960, når denne er trådt i kraft.

B. Endvidere skal i følgende tilfælde overtrædelser af overenskomster mellem en arbejderorganisation på den ene side og enten en arbejdsgiverorganisation eller en enkeltvirksomhed (enkeltmand, firma, aktieselskab) på den anden side, for så vidt vedkommende overenskomst ikke indeholder bestemmelser i modsat retning, kunne indklages for arbejdsretten efter nedennævnte regler og med de i § 5 nævnte følger:

- 1) Når en arbejdsgiverorganisation gør sig skyldig i et forhold, hvorved en overenskomst med en arbejderorganisation krænkes,
- 2) når et eller flere medlemmer af en arbejdsgiverorganisation i strid med en af organisationen indgået overenskomst foretager noget, hvorved den vedkommende arbejderorganisation eller dennes enkelte medlemmers ret efter overenskomsten krænkes,
- 3) eller omvendt når en arbejderorganisation gør sig skyldig i et forhold, eller medlemmer af en sådan i fællesskab foretager noget, hvorved en overenskomst med en arbejdsgiverorganisation krænkes,
kan den organisation, hvis ret eller hvis medlemmers ret er krænket, påklage dette forhold ved at indklage den pågældende modstående organisation for arbejdsretten.
- 4) Når en enkeltvirksomhed har sluttet overenskomst med en arbejderorganisation, kan organisationen og enkeltvirksomheden indklage hinanden for arbejdsretten for lignende overtrædelser som de under 1-3 nævnte.
- 5) Når en arbejdsgiverorganisation eller

medlemmer af samme, henholdsvis en enkeltvirksomhed, varsler lockout over for en arbejderorganisation eller medlemmer af samme, og den arbejderorganisation, mod hvis medlemmer den bebudede lockout er rettet, vil gøre gældende, at lockouten eller det uopfyldte krav, hvorpå den erklæres, er i strid med indgåede overenskomster, og ved anbefalet brev inden 5 dage over for den organisation, der selv eller hvis medlemmer har bebudet arbejdsstandsningen — henholdsvis over for den enkeltvirksomhed, der har bebudet arbejdsstandsningen — har protesteret mod lockoutens lovlighed, kan enhver af parterne inddrage spørgsmålet om lockoutens lovlighed for arbejdsretten.

- Efter tilsvarende regler kan også spørgsmålet om lovligheden af en strejke, der af en arbejderorganisation eller medlemmer af samme varsles over for en arbejdsgiverorganisation eller medlemmer af en sådan eller over for en enkeltvirksomhed, af enhver af parterne indbringes for arbejdsretten.
- 6) Når en arbejdsgiverorganisation eller medlemmer af samme, henholdsvis en enkeltvirksomhed, iværksætter eller fortsætter lockout over for en arbejderorganisation eller medlemmer af samme, kan sidstnævnte organisation, når den formener, at lockouten i og for sig eller det uopfyldte krav, hvorpå den erklæres, er i strid med bestående overenskomster, lovlig afsagte voldgiftskendelser eller en af arbejdsretten afsagt dom, sagsøge arbejdsgiverorganisationen, henholdsvis enkeltvirksomheden, for arbejdsretten.
 - 7) Når en arbejderorganisation eller medlemmer af samme på lignende måde i strid med bestående overenskomster, voldgiftskendelser eller arbejdsrettens dom iværksætter eller fortsætter strejke over for en arbejdsgiverorganisation eller medlemmer af samme, henholdsvis over for en enkeltvirksomhed, kan arbejdsgiverorganisationen, henholdsvis enkeltvirksomheden, sagsøge arbejderorganisationen for arbejdsretten.

C. Også andre tvistepunkter mellem arbejdsgivere og arbejdere kan, når arbejdsretten med en majoritet af mindst 5 billiger