

tens ordinære dommere foreslået udvidet fra 16 efter den gældende lov til i alt 28 suppleanter.

Spørgsmålet om indførelse af en *ankeinstans* har indgående været drøftet i udvalget. Overvejelserne vedrørende dette spørgsmål har resulteret i, at der i udvalget er enighed om, at en sådan ankeinstans ikke kan anses for hensigtsmæssig. Udvalget har herved lagt vægt på, at rettens dommerkollegium omfatter repræsentanter for organisationerne, samt at formandskabet består af højt kvalificerede jurister.

Udvalget har derfor foreslået problemet i forbindelse med spørgsmålet om indførelse af en ankeinstans løst ved, at der åbnes adgang til, at *rettens formandskab* ved domsforhandling i sager af større principiel betydning *kan udvides* til 3 i stedet for normalt 1. De i overensstemmelse hermed foreslåede regler findes i lovforslagets § 8.

Det har indgående været overvejet, om arbejdsretslovens *bodsbestemmelser* er tidssvarende. Af repræsentanterne for Landsorganisationen i Danmark har det været påpeget, at pålæggelse af bod næppe har den præventive virkning ved arbejdsstandsninger, som man traditionelt har hævdet. I konsekvens heraf har disse repræsentanter stillet forslag om, at bod helt bortfaldt, idet lønmodtagernes løntab ved en overenskomststridig arbejdsstandsning i sig selv udgør tilstrækkelig begrundelse for ikke at gribe til en arbejdsstandsning uden alvorlig baggrund. De har endvidere peget på, at der i nutidens komplicerede samfund må være mulighed for at reagere spontant, når der ikke i tilstrækkelig grad tages hensyn til menneskelige og trivselmæssige faktorer. Ud fra til dels samme synspunkter har Landsorganisationens repræsentanter tillige været inde på tanken om, at kortvarige arbejdsstandsninger ikke skulle kunne indbringes for arbejdsretten, og at politiske demonstrationsstrejker på visse betingelser skulle legaliseres.

Dansk Arbejdsgiverforenings repræsentanter i udvalget har ikke kunnet være enige i, at idømmelse af bod ikke skulle have nogen præventiv virkning, og har endvidere påpeget, at adgangen til at indbringe overenskomstbrud – herunder overenskomststridige arbejdsstandsninger – for arbejdsretten klart må forudsætte, at retten har mulighed for at anvende en sanktion i sådanne tilfælde. Disse repræsentanter har derimod kunnet være enige i, at der kan forekomme tilfælde, hvor en optræden fra arbejdsgiverens side har været af en sådan karakter, at boden bør bortfalde. Fra arbejdsgiverside har man tillige kunnet tiltræde, at visse kortvarige arbejdsstandsninger ikke skal med-

føre bodsansvar for de implicerede lønmodtagere. Med hensyn til politiske demonstrationsstrejker er der endvidere fra arbejdsgiverside henvist til, at boden kan nedsættes eller helt bortfalde, når en arbejdsstandsning skyldes, at en større gruppe lønmodtagere har ønsket at deltage i en politisk demonstration.

På baggrund af disse synspunkter foreslås ændringer i de gældende bestemmelser om bod. Om de foreslåede reglers indhold henvises til nærværende lovforslags § 9, stk. 2, og § 12, stk. 2.

Udover disse principielle ændringer stilles der forslag om en række yderligere ændringer, hovedsagelig af redaktionel og systematisk art. Der henvises herom til bemærkningerne til forslaget enkelte bestemmelser.

#### *Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser.*

##### *Til § 1.*

Efter forslaget, der træder i stedet for den gældende arbejdsretslovs § 1, stk. 1, udvides antallet af ordinære dommere til 12 medens antallet af suppleanter for disse foreslås udvidet til 28 suppleanter. Under hensyn til, at det i § 8 er foreslået, at der åbnes adgang til en udvidelse af rettens formandskab til 3, jfr. herom de almindelige bemærkninger samt bemærkningerne til § 8, er det endvidere foreslået, at der udpeges 2 suppleanter for rettens næstformænd, hvis antal foreslås opretholdt uændret til 3. Om baggrunden for den foreslåede udvidelse af antallet af dommere henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

##### *Til § 2.*

Det er i bestemmelsen præciseret, at arbejdsretten principielt sammensættes ved valg, jfr. forslagens § 3.

##### *Til § 3.*

*Stk. 1* træder i stedet for den gældende arbejdsretslovs § 1, stk. 2. Efter forslaget deltager i valget af rettens ordinære medlemmer og suppleanter de i bestemmelsen angivne organisationer og offentlige institutioner.

Af praktisk administrative grunde er det fundet nødvendigt at begrænse kredsen af valgberettigede som foreslået. Udvalget har herved lagt vægt på, at den foreslåede sammensætning sikrer alsidighed, og at rettens dommere besidder den fornødne saglige kundskab.

*I stk. 2* der træder i stedet for den gældende lovs § 1, stk. 3, første led, er det foreslået, at valget