

Gældende sømandslov.

at fratræde, er pligtig at forblive i tjenesten for at yde bistand ved arbejde, som nødvendigt må udføres, når skibet kommer i havn, dog ikke udover to dage efter ankomstdagen.

Stk. 2. Skal søforklaring afgives, er han mod hyre og underhold pligtig at blive på stedet, til forklaringen er afgivet.

§ 32. Hvis en sømand som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde eller han lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende, kan skibsføreren afskedige ham med ret til hyre efter reglerne i § 18.

Stk. 2. Endvidere kan en sømand afskediges, hvis han uden at være fundet syg som et led i eller som følge af en i medfør af § 10, stk. 3, påbudt lægeundersøgelse bliver forhindret i at fortsætte tjenesten.

§ 34. *Stk. 3.* Retten efter stk. 1 og 2 have i de i § 32, stk. 2, nævnte tilfælde mod staten.

§ 33. Skibsføreren kan endvidere afskedige en sømand:

1. hvis han er uduelig til den tjeneste, han er forhyret til,
2. hvis han ikke kommer ombord i rette tid og skibet skal afgå, eller en anden må antages i hans sted,
3. hvis han forser sig groft i tjenesten, såsom ved gentagen ulydighed, voldsom adfærd mod overordnede, mishandling af andre ombordværende eller gentagen beruselse i tjenesten,
4. hvis han gør sig skyldig i tyveri eller anden grov forbrydelse, udsætter skibet for alvorlige vanskeligheder ved at skjule nogen ombord eller skjuler gods

Udkast til sømandslov.

at fratræde, skal forblive i tjenesten for at yde bistand ved arbejde, som nødvendigt må udføres, når skibet kommer i havn, dog ikke udover 48 timer efter ankomsten. Dette gælder dog ikke ved fratrædelse efter § 10, stk. 1.

Stk. 2. Skal søforklaring afgives, skal han mod hyre og underhold blive på stedet, til forklaringen er afgivet.

3. Skibsførerens ret til at afskedige en sømand.

§ 16. Skibsføreren kan afskedige en sømand, der

- 1) som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde,
- 2) lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende,
- 3) som følge af graviditet bliver ude af stand til at varetage sin tjeneste eller
- 4) uden at være fundet syg bliver forhindret i at fortsætte tjenesten som følge af en lægeundersøgelse, der er påbudt efter § 4, stk. 2.

Stk. 2. §§ 29 og 30 om ret til hyre m. v. finder anvendelse ved afsked efter stk. 1, nr. 1-3.

Stk. 3. Afskediges en sømand efter stk. 1, nr. 4, har han ret til hyre af staten for den tid, han bliver forhindret i at lade sig forhyre. § 18, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse.

§ 17. Skibsføreren kan afskedige en sømand, hvis han:

- 1) er uduelig til sin tjeneste,
- 2) ikke kommer om bord i rette tid, og skibet skal afgå, eller en anden må antages i hans sted,
- 3) forser sig groft i tjenesten, såsom ved gentagen ulydighed, voldsom adfærd mod andre ombordværende eller gentagen beruselse,
- 4) gør sig skyldig i tyveri eller anden grov forbrydelse,
- 5) udsætter skibet for alvorlige vanskeligheder ved at skjule nogen om bord,