

men også retstekniske hensyn taler for en klar regel om, at de udvidede bestemmelser om sygehyre m. v. skal gælde for alle skibsofficerer, altså også i de tilfælde, hvor en skibsofficer undtagelsesvis ikke kan antages at være knyttet til rederiet som sådant på den i § 34 nævnte måde. Bliver således eksempelvis en ikke rederiansat skibsofficer arbejdsudygtig som følge af sygdom, medens opsigelsesfristen løber, vil han — i det i § 36, stk. 3 anførte omfang — have ret til sygehyre, selvom han ikke er i tjeneste på det skib, med hvilket han har været forhyret.

Til § 37.

Erstatning ved uberettiget afsked af en skibsofficer.

Bestemmelsen svarer til udkastets § 19 blot med den forskel, at minimumserstatningen (erstatningshyren) er fastsat til 3 måneders hyre. Der henvises iøvrigt til bemærkningerne til § 19.

Til § 38.

Særlig fratrædelsesløn.

Bestemmelsen svarer i princippet til funktionærlovens § 2 a.

Efter *stk. 1* skal rederen ved opsigelse af en skibsofficer, der har været uafbrudt beskæftiget hos rederen i 12, 15 eller 18 år, ved officerens fratræden betale et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders hyre.

Bestemmelsen i *stk. 1* finder dog efter *stk. 2* ikke anvendelse, såfremt skibsofficeren ved fratrædelsen vil oppebære pension fra rederen eller folkepension.

Efter *stk. 3* finder bestemmelsen i *stk. 1* tilsvarende anvendelse, hvor skibsofficeren uberettiget afskediges.

Til § 39.

Godtgørelse ved usaglig opsigelse m. v.

Bestemmelsen svarer i princippet til funktionærlovens § 2 b. Kommissionen har overvejet, om der bør indføres tilsvarende lovregler for det menige mandskab, men har fundet det rettest, at bestemmelser angående det her omhandlede spørgsmål for arbejdstagere, der ikke er funktionærer, i overensstemmelse med de her i landet hidtil fulgte principper fastsættes ved overenskomst mellem arbejdsmarkedets parter, jfr. § 4 i den tidligere hovedaftale af 18. november 1960 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen De samvirkende Fagforbund.

Efter *stk. 1* kan der tillægges en opsagt skibsofficer, der er fyldt 20 år, og som har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 1 år før opsigelsen, en godtgørelse på indtil 3 måneders hyre, såfremt opsigelsen ikke kan anses for rimeligt

begrundet i officerens eller rederiets forhold. Bestemmelsen svarer i forenklet form til funktionærlovens § 2 b, stk. 1.

Efter *stk. 2*, der svarer til funktionærlovens § 2 b, stk. 2, kan godtgørelsen efter 10 års ansættelse udgøre 4 måneders hyre og efter 15 års ansættelse 6 måneders hyre.

Efter *stk. 3* finder bestemmelserne i *stk. 1* og 2 tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget afsked, jfr. herved funktionærlovens § 2 b, stk. 3.

Til § 40.

Indgåelse af skibsførerens tjenesteaftale.

I *1. pkt.* gentages sømandslovens § 1, hvorefter rederen skal sørge for, at der oprettes skriftlig aftale med skibsføreren om ansættelsesvilkårene. I *2. pkt.* foreskrives, at der i denne aftale bl. a. skal indeholdes, hvad der er aftalt om fratrædelsessted og opsigelsesfrist.

I modsætning til det i § 3, stk. 1, 2. pkt. fastsatte krav om, at mandskabets skibstjenesteaftaler skal indeholdes i en af handelsministeren godkendt formular, er der ikke i § 40 foreskrevet noget om formen for skibsførerens tjenesteaftale.

Til § 41.

Adgangen til at bringe skibsførerens aftale til ophør ved opsigelse og afsked.

Stk. 1 gentager sømandslovens § 3, stk. 1 om, at rederen til enhver tid kan afskedige skibsføreren.

Efter *stk. 2* har den skibsfører, der afskediges på grund af uduelighed, uredelighed eller grov eller oftere gentagen fejl eller forsømmelse i tjenesten, ikke krav på hyre for længere tid, end han har gjort tjeneste. Bestemmelsen svarer til sømandslovens § 5 alene med den forskel, at gentagne fejl eller forsømmelser i lighed med den strafferetlige bestemmelse i udkastets § 74, der gentager sømandslovens § 77, sidestilles med grov fejl eller forsømmelse.

Efter *stk. 3*, der erstatter sømandslovens § 2, stk. 1, § 3, stk. 2 og 3, og § 4, gøres bestemmelserne for skibsofficerer i §§ 35, stk. 2 og 3, og 36-39 anvendelige på ophøret ved opsigelse m. v. af skibsførerens tjenesteforhold. Der henvises til bemærkningerne til nævnte bestemmelser.

Til § 42.

Skibsførerens stilling ved skibets forlis.

Stk. 1 svarer til sømandslovens § 6, stk. 1 alene med den ændring, at udtrykket „eller bliver det efter søulykke erklæret for uistandsretteligt“ i lighed med, hvad der er tilfældet for den tilsvarende bestemmelse i § 20, stk. 1 om mandskabets retsstilling ved skibets forlis, er ændret til „eller anses det efter