

hyre i udkastets § 25, stk. 3). Om begrebet skibsofficer og særbestemmelsernes anvendelsesområde henvises til bemærkningerne til § 1, stk. 2.

*Til § 35.  
Opsigelsesvarsler.*

Som det er tilfældet efter sømandsloven, vil udkastets bestemmelser om tjenesteaftalen som hovedregel være fælles for skibsofficererne og det menige mandskab, jfr. *stk. 1*, hvorefter de i de foregående paragraffer givne bestemmelser finder tilsvarende anvendelse på en skibsofficers tjenesteaftale med de nedenfor nævnte undtagelser.

I forhold til sømandsloven foreslås fælles bestemmelser således indført, for så vidt angår sygehyrens varighed (sømandslovens § 18, stk. 2, smh. med udkastets § 29, stk. 2), og for så vidt angår erstatningsbestemmelsen vedrørende den for en bestemt rejse forhyrede (sømandslovens § 37, smh. med udkastets § 15). Det samme gælder bestemmelsen om erstatning ved afsked i forbindelse med en påbudt lægeundersøgelse (sømandslovens § 32, stk. 2, smh. med udkastets § 17, stk. 2). De i udkastets §§ 11 og 17, stk. 1, 2. pkt., jfr. § 29, stk. 4, foreslåede nye bestemmelser om afsked i anledning af graviditet er også fælles for de to mandskabsgrupper.

Særbestemmelser for skibsofficererne vil efter udkastet fortsat gælde opsigelsesvarslets længde (sømandslovens § 13, stk. 3, jfr. § 15, smh. med udkastets § 5, jfr. § 7, og § 35, stk. 2-4) og erstatningshyrens størrelse (minimum) (sømandslovens § 34, stk. 1, smh. med udkastets § 19, stk. 1, og § 37).

Nye undtagelser eller funktionærretlige særbestemmelser for skibsofficerer foreslås indført angående rederens (skibsførerens) ret til at afskedige en skibsofficer i sygdomstilfælde (udkastets § 36) og angående ret til fratrædelsesløn til godtgørelse ved usaglig opsigelse m. v. (udkastets §§ 38 og 39).

I *stk. 2* bestemmes, at hver af parterne, såfremt ikke andet følger af aftalen, ved opsigelse kan bringe tjenesteforholdet til ophør med 3 måneders varsel. Som efter den tilsvarende kontraktsudfyldende bestemmelse i sømandslovens § 13, stk. 3 kan parterne i princippet frit aftale såvel et kortere som et længere varsel (om begrænsninger i denne frihed henvises til bemærkningerne nedenfor til § 35, stk. 3, samt til § 7, jfr. § 35, stk. 4). Efter den mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Styrmandsforening indgåede overenskomst ansættes en styrmand i rederiet med 3 måneders gensidig opsigelse (for 2., 3. og 4. styrmands vedkommende dog med 1 måneders opsigelse inden for det første ansættelsesår i rederiet). Efter 5 års ansættelse forlænges opsigel-

sesfristen til 4 måneder. I det væsentlige tilsvarende bestemmelser er optaget i rederiforeningens overenskomster med Maskinmestrenes Forening, Radio-telegrafistforeningen af 1917 og Sø-Restaurantens Forbund i Danmark.

I *stk. 3* foreslås optaget en ufravigelig bestemmelse om, med hvor kort et varsel rederen kan opsiges en skibsofficer, jfr. herved princippet i funktionærlovens § 2. Efter bestemmelsen i *1. pkt.* skal opsigelse fra rederens side — uden hensyn til, hvad der er bestemt i aftalen — ske med mindst 1 måneders varsel i det første ansættelsesår og derefter med mindst 3 måneders varsel.

Bestemmelsen omfatter ikke aftaler om ansættelse for et bestemt tidsrum eller for en bestemt rejse, hvor tjenesteforholdet ophører uden varsel, når det aftalte tidsrum er forløbet eller rejsen er endt. Fortsætter tjenesteforholdet herudover, må bestemmelsen i *stk. 3, 1. pkt.* derimod finde anvendelse.

Efter *2. pkt.* skal bestemmelsen i *1. pkt.* ikke gælde ved aftaler om tjeneste som afløser, forudsat at tjenesten ikke varer udover 9 måneder. Denne undtagelse fra hovedreglen tager i første række sigte på ferie- og sygeafløser, men omfatter også anden form for afløsertjeneste. Varer tjenesten i mere end 9 måneder, kommer hovedreglen i *1. pkt.* til anvendelse på ansættelsen. Det må i påkommende tilfælde påhvile rederen at godtgøre, at der foreligger en aftale om tjeneste som afløser. Ved „ansættelse på prøve“ finder hovedreglen i *1. pkt.* anvendelse.

Som gældende for alle opsigelige tjenesteaftaler bestemmes det i *3. pkt.*, at opsigelsesfristen ikke må være kortere for rederen end for skibsofficeren, jfr. den tilsvarende bestemmelse i udkastets § 5, 2. pkt.

Det følger af *stk. 4*, at bestemmelsen i udkastets § 7 om retten til at fratræde efter en vis tids tjeneste fortsat også skal gælde for skibsofficererne, blot med den forskel fra det menige mandskab, at opsigelsesvarslet, i mangel af aftale om et kortere varsel, skal være 3 måneder. Der henvises iøvrigt til bemærkningerne til § 7.

*Til § 36.*

*Tjenesteforholdets ophør ved arbejdsudygtighed som følge af sygdom m. v.*

Efter sømandslovens § 32, stk. 1 kan skibsføreren afskedige en sømand, herunder en skibsofficer, hvis denne som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde, eller hvis han lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende. Hvis ikke andet følger af aftalen, kan „sygeafsked“ ske, uanset om skibsofficeren uden for sygdomstilfælde har krav på eksempelvis 3 måneders opsigelsesvarsel eller et endnu længere