

„stillingsfuldmagt“ har været overvejet, men under hensyn til skibsførerens ansvar for skibets sødygtighed og hans selvstændige sikkerhedsmæssige pligter overfor besætningen, ladningsejere og passagerer findes bestemmelsen at burde opretholdes. Ved skibsførerens ansættelse af mandskab har han de samme pligter, som efter stk. 1 gælder for rederen. Bestemmelserne i stk. 2, 3. og 4. pkt. svarer til sømandslovens § 9, stk. 2.

I udkastets *stk. 3*, der i princippet modsvarer sømandslovens § 11, stk. 3-5, fastsættes, hvilke oplysninger der skal anføres i hyrekontrakten.

De nærmere bestemmelser om hyrekontraktformularens form og indhold fastsættes efter *stk. 4* af handelsministeren efter indhentet udtalelse fra Søfartens Fællesråd. Som bestemmelsen er formuleret, er der intet til hinder for, at det nugældende system med hyreaftalens indførelse i en afregningsbog (og skibsbemandingsliste) bibeholdes i det omfang, det findes hensigtsmæssigt. Der kan her navnlig være tale om skibe på indtil 100 brt.

Stk. 5 om, at en sømand, der forhyres, skal være i besiddelse af søfartsbog eller mønstringsbevis, samt at disse dokumenter under forhyringen opbevares af skibsføreren, svarer — bortset fra visse redaktionelle ændringer — til sømandslovens § 11, stk. 1.

Til § 4.

Mindstealder og lægeundersøgelse.

I *stk. 1* gentages sømandslovens § 10, stk. 1, hvor efter mænd under 15 år og kvinder under 18 år ikke må anvendes til arbejde om bord.

Der har i kommissionen været rejst spørgsmål om også for mænd at fastsætte en mindstealder på 18 år, når der ikke er tale om elever eller lærlinge. Begrebet elev eller lærling er imidlertid ikke inden for skibsfarten tilstrækkelig klart afgrænset over for andre stillinger om bord, og kommissionen er principielt af den opfattelse, at sømandsloven bør fastsætte den ubetingede lavalder for alle stillinger uanset arbejdets art, således at særlige, højere aldersgrænser for visse stillinger som hidtil fastsættes i anden lovgivning, herunder navnlig bemandingsloven.

Man har også overvejet, om der under hensyn til den planlagte udvidelse af de undervisningspligtige aldersgrupper bør foretages en forhøjelse af den gældende mindstealder på 15 år for mænd. Da man ikke kan udelukke, at en art praktikanttjeneste om bord i forbindelse med undervisning på værkstedsskole eller lignende vil kunne indgå i den fremtidige uddannelse af unge sømænd i den undervisningspligtige alder, har kommissionen fundet det rettest at bevare den gældende mindstealder.

Ifølge sømandslovens § 10, stk. 2 må ingen under 18 år anvendes som kullempere og ingen under 19 år anvendes som fyrbøder eller motormand. Bestemmelsen om kullempere har ikke længere praktisk betydning indenfor dansk skibsfart. Bemandingslovens § 25 bestemmer bl. a., at man for at kunne udmønstre som (befaren) fyrbøder eller motormand skal være fyldt 19 år og have gjort tjeneste ved maskinen eller fyrpladsen i skibe i 12 måneder. Bestemmelsen i sømandslovens § 10, stk. 2 er blevet fortolket som alene sigtende til tjeneste som befaren fyrbøder eller motormand, og bestemmelsen har derfor ingen selvstændig betydning over for bemandingslovens § 25. Da kommissionen ikke har fundet det påkrævet at fastsætte en særlig lavalder for tjeneste (som ubefaren) ved maskinen eller på fyrpladsen, foreslås bestemmelsen i sømandslovens § 10, stk. 2 ikke gentaget.

Bestemmelsen i *stk. 2, 1. pkt.* om påbudt lægeundersøgelse svarer til sømandslovens § 10, stk. 3. Efter *2. pkt.* afholdes udgifterne til de påbudte lægeundersøgelser af statskassen.

Til § 5.

Opsigelsesvarsel.

Efter § 5, *1. pkt.* kan hver af parterne bringe tjenesteforholdet til ophør ved opsigelse med 7 dages varsel, hvis ikke andet følger af aftalen. Bestemmelsen gælder kun for det menige mandskabs tjenesteaftaler (sammenhold § 35 om skibsofficerernes tjenesteaftaler).

Bestemmelsen er som den tilsvarende bestemmelse i sømandslovens § 13, stk. 3 fravigelig, således at der kan aftales såvel et længere som et kortere varsel. Endvidere finder bestemmelsen ikke anvendelse, såfremt det følger af aftalen, at opsigelse ikke kan finde sted, således som det normalt vil være tilfældet, for så vidt angår forhyringer for en bestemt tid eller en bestemt rejse. Derimod følger det af bestemmelsens karakter af en udfyldende kontraktsregel, at den også kommer til anvendelse, såfremt en således forhyret sømand fortsætter i tjenesten, efter at tiden er udløbet eller rejsen endt, uden at ny aftale træffes. Det er derfor fundet uundvædigt at optage en udtrykkelig bestemmelse herom svarende til sømandslovens § 14, stk. 1.

I § 5, *2. pkt.* er der i lighed med det norske udkast (og den gældende norske sømandslov) optaget en bestemmelse om, at opsigelsesfristen ikke må være kortere for rederen end for sømanden.

Til § 6.

Fratrædelseshavn.

Bestemmelsen fastsætter, hvor fratrædelse kan ske, når opsigelsesfristen eller kontraktstiden er