

cers tjenesteaftale med de undtagelser, der følger af denne paragrafs stk. 2-4 og §§ 36-39.

Stk. 2. Hver af parterne kan, såfremt ikke andet følger af aftalen, ved opsigelse bringe tjenesteforholdet til ophør med 3 måneders varsel.

Stk. 3. Uden hensyn til hvad der er bestemt i aftalen, skal opsigelse fra rederens side ske med mindst 1 måneds varsel i det første ansættelsesår og derefter med mindst 3 måneders varsel. Dette gælder dog ikke aftale om tjeneste som afløser, forudsat at tjenesten ikke varer udover 9 måneder. Opsigelsesfristen må ikke være kortere for rederen end for skibsofficeren.

Stk. 4. Retten til at fratræde tjenesten i medfør af § 7 er betinget af, at skibsofficeren har opsagt tjenesteforholdet med 3 måneders varsel eller, hvis et kortere varsel er aftalt, da med dette varsel. Iøvrigt finder bestemmelserne i § 7 tilsvarende anvendelse.

§ 36. Bliver en skibsofficer på grund af sygdom eller legemsskade ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes dette som lovligt forfald. Hvis en skibsofficer som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde, eller han lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende, kan han dog opsiges til fratrædelse uden hensyn til, hvad der i tjenesteaftalen måtte være bestemt om fratrædelsessted.

Stk. 2. Såfremt en skibsofficer er forhyret for bestemt tid eller for en bestemt rejse eller som afløser inden for det i § 35, stk. 3, nævnte tidsrum på 9 måneder, finder dog bestemmelserne i § 17, stk. 1, om afsked som følge af sygdom eller legemsskade tilsvarende anvendelse. Det samme gælder, hvis skibsofficeren ved sin ansættelse svigagtigt har fortiet sygdommen eller legemsskaden, eller han efter ansættelsen har pådraget sig sygdommen eller legemsskaden med forsæt eller ved grov uagtsomhed.

Stk. 3. Var tjenesteforholdet opsagt, da skibsofficeren blev arbejdsudygtig, eller opsiges det herefter, finder bebestemmelsen i § 29, stk. 2, jfr. § 34, om ret til sygehyre efter tjenesteforholdets ophør kun anvendelse, såfremt opsigelsesfristen udløber, inden der er forløbet 2 måneder, efter at skibsofficeren som arbejdsudygtig fratrådte tjenesten om

bord, og retten til sygehyre ophører i så fald 2 måneder efter fratrædelsen. Er skibsofficeren blevet arbejdsudygtig på et tidspunkt, da han ikke var i tjeneste på et af rederiets skibe, regnes de nævnte 2 måneder fra arbejdsudygtighedens indtræden.

Stk. 4. Bestemmelsen i § 34, jfr. stk. 3 i nærværende paragraf, finder anvendelse, selvom skibsofficerens tjenesteforhold ikke er knyttet til rederiet som anført i § 34.

§ 37. Afskediges en skibsofficer uden sådan grund, som nævnes i § 36, stk. 2 (om sygdom i særlige tilfælde), § 17, stk. 1, 2. pkt. (om graviditet), § 17, stk. 2 (om påbudt lægeundersøgelse) eller § 18 (om disciplinære forseelser m. v.), har han ret til hyre for 3 måneder efter tjenesteforholdets ophør, såfremt almindelige erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb. Iøvrigt finder bestemmelserne i § 19 om ret til fri rejse, om fratrædelse før opsigelsesfristens udløb og om ret til hyre og fri rejse for statens regning tilsvarende anvendelse.

§ 38. Opsiges en skibsofficer, der har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i 12, 15 eller 18 år, skal rederen ved officerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders hyre.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt skibsofficeren ved fratrædelsen vil oppebære pension fra rederen eller folkepension.

Stk. 3. Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget afsked.

§ 39. Såfremt opsigelse af en dansk eller her i riget hjemmehørende skibsofficer, der er fyldt 20 år, og som har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 1 år før opsigelsen, ikke kan anses for rimeligt begrundet i officerens eller rederiets forhold, skal rederen udrede en godtgørelse. Denne fastsættes under hensyn til officerens ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, men kan ikke overstige 3 måneders hyre.

Stk. 2. Såfremt en skibsofficer ved opsigelsen har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 10 år, kan den i stk. 1 omhandlede godtgørelse udgøre indtil