

reslås det, at fondens beslutninger om de i § 33 nævnte spørgsmål skal kunne indbringes for ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Frem for at foreslå oprettelse af et særligt nævn til behandling af disse klagesager har man af administrative grunde valgt at lade disse afgøre af ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, som i forvejen afgør en række klagesager af nogenlunde samme karakter. Om ankenævnets sammensætning m. v. henvises til bilag 6.

*Til § 34.*

Det foreslås, at arbejdsministeren nedsetter et særligt nævn, som skal fastsætte tegningskursen i tilfælde, hvor fonden og selskabet ikke kan opnå enighed om konverteringsgrundlaget.

Efter forslaget skal nævnet bestå af dels et fast formandskab, dels et antal medlemmer udpeget for 4 år ad gangen. Halvdelen udpeges efter indstilling af erhvervsorganisationer, den anden halvdel efter indstilling af lønmodtagerorganisationer.

Det faste formandskab skal bestå af mindst 5 medlemmer. Størrelsen af formandskabet og antallet af øvrige medlemmer af nævnet samt størrelsen af det sekretariat, der forudsættes knyttet til nævnet, må i øvrigt bero på, hvor omfattende nævnets virksomhed viser sig at blive. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at fremkomme med noget sikkert skøn over antallet af kursfastsættelser. Nævnets virksomhed vil afhænge af, hvilket omfang den frivillige indeståelsesordning får, jfr. § 19, og omfanget af aftaler mellem fond og selskab om tegningskursen. Som tidligere nævnt omfatter den obligatoriske indeståelsesordning for de store aktiesel-

skaber ca. 2.800 selskaber, medens gruppen af mellemstore aktieselskaber under den valgfri ordning kan komme op på maksimalt 2.600 selskaber. Det forudsættes, at udgifterne til nævnet afholdes af det offentlige.

Man må regne med, at der både til det faste formandskab og til det øvrige nævn skal udpeges personer, som har særlige forudsætninger for at varetage de opgaver, der er henlagt til nævnet. Med hensyn til medlemmerne af det faste formandskab bør der formentlig stilles krav om både erhvervs-mæssig indsigt og økonomiske, juridiske eller regnskabsmæssige kundskaber.

*Til kapitel 11.*

*Straffebestemmelser m.v.*

*Til § 39.*

Det forudsættes flere steder i loven, at bl. a. fonden modtager oplysninger fra skattemyndighederne og ATP. Det er derfor nødvendigt at indføre tavshedspligt med hensyn til de således modtagne oplysninger.

*Til kapitel 12.*

*Ikrafttrædelsesbestemmelser.*

*Til § 41.*

Det foreslås, at loven træder i kraft snarest efter vedtagelsen, således at fonden og dens forskellige organer kan være oprettet allerede, inden bidragspligten indtræder. Dette er bl. a. nødvendigt for, at arbejdsministeren kan rådføre sig med fonden forinden udstedelse af bekendtgørelser m.v.