

## F. t. l. om aktieselskaber.

afstemningen er skriftlig og hemmelig, at hver arbejdstager afgiver sin stemme til fordel for én person som medlem og én som suppleant, at valgene så vidt muligt skal afholdes inden den ordinære generalforsamling, og at valgene foretages for to år ad gangen, jfr. § 49, stk. 3, og § 177, stk. 2.

Efter forslaget tilkommer valgretten arbejdstagerne, jfr. § 49, stk. 2, 2. pkt. Handelsministeren kan efter § 178 fastsætte nærmere regler om, hvem der skal anses som arbejdstagere. Valgbare er ligeledes arbejdstagerne. Da valgbarhed alene er begrundet i de pågældendes ansættelsesforhold i selskabet, ophører den naturligt, hvis den pågældende ikke længere er „ansat“ i selskabet. Dette er udtrykkeligt fastslået i § 50, stk. 2.

Det bemærkes, at det hverken er en betingelse for valgret eller valgbarhed, at arbejdstageren gennem en vis tid har været tilknyttet virksomheden.

At de af arbejdstagerne valgte repræsentanter får sæde i selve bestyrelsen betyder, at man er sikker på, at arbejdstagerne får indflydelse på og en mere omfattende indsigt med selskabets ledelse, uden at man besværer selskabets daglige drift med oprettelse af nye selskabsorganer. Lovforslaget indeholder alene de (få) regler, der er nødvendige for at fastslå arbejdstagernes ret og gennemføre selve valgene. I øvrigt henholder forslaget sig til de almindelige regler om bestyrelsen. De bestyrelsesmedlemmer, der vælges af arbejdstagerne, har således efter lovforslaget nøjagtig samme rettigheder og pligter som ethvert andet bestyrelsesmedlem. Således vil de f. eks. være inhabile efter den almindelige regel i § 58, hvilket betyder, at de ikke må deltage i bestyrelsens behandling af spørgsmål om arbejdsretlige konflikter, forhandling eller afslutning af kollektive lønaftaler med organisationer for arbejdstagerne eller selskabets forhold til arbejds-giverorganisationer.

De af arbejdstagerne valgte bestyrelsesmedlemmer får ligeledes samme krav på honorar som ethvert andet bestyrelsesmedlem. De vil endvidere få samme ret til at forpligte selskabet som de øvrige medlemmer, jfr. § 60. De har endelig samme tavshedspligt som ethvert andet bestyrelsesmedlem, jfr. § 160, stk. 1, 2. pkt.

Det bør nævnes, at såfremt der opstår konflikter, der vedrører fortolkningen af § 49, stk. 2, 2. pkt., af § 177 eller af en af handelsministeren efter § 178 udstedt bekendtgørelse, eller konflikt mellem et af arbejdstagerne valgt bestyrelsesmedlem og de øvrige bestyrelsesmedlemmer om, hvorvidt denne opfylder sit hverv, således som lov og vedtægter foreskriver, må man — hvis man ikke kan bevæge arbejdstagerne til selv at vælge et nyt medlem efter § 50,

stk. 1 — gå til domstolene, som tilfældet er for ethvert andet bestyrelsesmedlem.

I *stk. 2, 5. pkt.*, bestemmes, at generalforsamlingen (eller repræsentantskabet) altid skal vælge bestyrelsens flertal. Det bemærkes, at hvis vedtægterne tillader et mindretal af aktionærer på generalforsamlingen at vælge et eller flere bestyrelsesmedlemmer, må disse anses for generalforsamlingsvalgte efter § 49, stk. 2, 1. og 5. pkt.

Efter bestemmelsen i *3. pkt.* kan vedtægterne tillægge arbejdstagerne ret til at vælge to medlemmer til bestyrelsen, selvom selskabet ikke i de sidste 3 år gennemsnitligt har beskæftiget 50 arbejdstagere. Det synes rigtigt at give udtrykkelige regler herom, selvom kompetencen hertil allerede følger af almindelige regler, jfr. herved forslagets § 4, nr. 6.

Bortset fra 1. pkt. er *stk. 3* uændret i forhold til 1969 betænkningen. Man fastsætter i *3. pkt.* en maksimal funktionsperiode af fire år for bestyrelsesmedlemmer med det formål at sikre en ønskelig fornyelse af selskabets ledelse, idet valgperioden i øvrigt beror på vedtægternes bestemmelser. Der er ikke noget forbud mod genvalg.

I 1. pkt. præciseres, at de af arbejdstagerne valgte bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år. Det findes rigtigst ikke at overlade valgperioden for disse til vedtægterne og at fastsætte den så kort som til 2 år, ligesom det er sket i samarbejdsudvalgsaftalen, idet man ved en sådan forholdsvis kort valgperiode bedst kan fremme reglerens nærdemokratiske sigte. På den anden side ville en kortere valgperiode end 2 år ikke give de valgte mulighed for at komme ind i arbejdet inden valgperiodens udløb, hvilket både vil være til skade for arbejdstagerne og til gene for det almindelige arbejde i bestyrelsen. Det bemærkes herved, at efter den almindelige regel i § 50, stk. 1, kan arbejdstagerne som enhver anden gruppe afsætte de af dem valgte bestyrelsesmedlemmer inden periodens udløb. På den anden side bevarer de valgte deres sæde i bestyrelsen for hele to-årsperioden, selv om det gennemsnitlige antal arbejdstagere i mellemtiden er sunket til under 50.

*Til § 50.*

(Udkast 1964 § 50, stk. 3 og bemærkningerne her til s. 141).

I *stk. 1, 1. pkt.* har man for klarheds skyld udtrykkeligt tilladt, at et bestyrelsesmedlem til enhver tid kan frasige sig hvervet. Han skal efter 2. pkt. give meddelelse herom til bestyrelsen, der efter § 156 skal foretage den fornødne anmeldelse til aktieselskabsregisteret. Er den udtrædende ikke valgt af generalforsamlingen, skal han tillige give meddelelse til den, der har udpeget ham.