

*Gældende formulering.*

åndelige tilstand må anses for uskikket dertil. Ligeledes må arbejdsgiveren ikke beskæftige arbejdere (medhjælpere), der ham bekendt lider af besvimelsesanfald, svimmelhed, tunghørighed, stærk nærsynethed eller andre lidelser, ved arbejder, hvor tilstedeværelsen af disse lidelser kan betyde en særlig fare for arbejdernes omgivelser, jfr. herved lov om udøvelse af lægegerning nr. 72 af 14. marts 1934 § 12.

*Stk. 5.* I tilfælde hvor tilstedeværelse af ovennævnte lidelser kan betyde en særlig fare for arbejderne (medhjælperne) selv, men ikke for deres omgivelser, kommer samme bestemmelse til anvendelse, men i sådanne tilfælde vil direktøren for arbejdstilsynet efter forudgående forhandling med direktøren for revalidering og forsorg kunne meddele dispensation, såfremt arbejdsforbudet i væsentlig grad begrænser pågældendes muligheder for at opnå arbejde.

*Stk. 6.* For så vidt det må skønnes at rumme en særlig fare for en arbejder (medhjælper), at han går alene ved en arbejdsproces, er arbejdstilsynet berettiget til at kræve, at virksomheden tilrettelægger sit arbejde på en sådan måde, at denne fare imødegås. Hvor faren ikke kan imødegås, må den pågældende arbejder (medhjælper) ikke arbejde alene.

*Forslaget.*

1. I § 8, *stk. 5*, ændres „direktøren for revalidering og forsorg“ til: „chefen for socialstyrelsen“.

Stk. 6 uændret.