

arbejdsgiver, med mindre han til det anvisende kontor har sendt afbestilling på et sådant tidspunkt, at rejsen til arbejdsstedet kunne have været undgået, jfr. lovens § 20, stk. 2.

ad 5. Tilskud til daglig transport mellem bopæl og arbejdssted kan — idet særlig bemærkes, at de alm. betingelser må være opfyldt — alene ydes, når arbejdet er anvist af arbejdsformidlingen og er af midlertidig karakter, og såfremt afstanden normalt vil forudsætte, at pågældende tager ophold uden for hjemstedet; der henvises herom til de under I D anførte synspunkter.

### B. Flyttehjælp (§ 15)

Hjælpen ydes som godtgørelse for dokumenterede rimelige udgifter — idet regning fra flyttefirmaet må forevises — ved transport af bohaver samt som en godtgørelse, der svarer til udgiften ved familiemedlemmers befordring med offentligt befordringsmiddel på 2. kl. Der kan ikke godtgøres eventuelle ekstraudgifter i forbindelse med opmagasinering af bohaver.

Flyttehjælp ydes i tilfælde, hvor den arbejdssøgende overtager arbejde af mere end midlertidig karakter på tilflytningsstedet i en sådan afstand fra det hidtidige hjemsted, at han er henvist til at tage ophold uden for dette og ønsker at flytte sit hjem til det nye arbejdssted.

### C. Tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse (§ 16)

Tilskud til merudgifter ved dobbelt husførelse ydes til forsørgere, som overtager arbejde i en sådan afstand fra hjemstedet, at de er henvist til at tage ophold uden for dette medens familien forbliver boende på hjemstedet.

Som forsørgere anses i denne forbindelse normalt personer, som på hjemstedet har boet sammen med en eller flere af vedkommende økonomisk afhængige personer. Tilskuddet bortfalder i almindelighed i tilfælde af separation eller skilsmisse.

Tilskud ydes pr. 1. juli 1971 med kr. 17.50 pr. dag. Beløbet reguleres hvert år den 1. april efter reglerne i lovens § 16, stk. 2.

Tilskuddet, der ydes for hver af ugens 7 dage og udbetales bagud, kan ikke ydes for kortere tid end 1 uge og normalt ikke for

længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse.

Afbrydes arbejdsforholdet midlertidigt på grund af ferie og lign., standses udbetalingen af tilskuddet, men 6-måneders perioden forlænges da med et antal dage svarende til afbrydelsen.

Afbrydes arbejdsforholdet midlertidigt på grund af sygdom, kan tilskuddet ydes, når pågældende opretholder logi og i øvrigt forbliver ved arbejdsstedet.

Afbrydes arbejdsforholdet og overtager pågældende nyt arbejde på tilflytningsstedet, kan en løbende 6-måneders tilskudsperiode fortsættes.

Når omstændighederne taler derfor, kan arbejdsformidlingskontorerne forlænge tilskudsperioden med indtil 6 måneder, idet herved bemærkes, at der i almindelighed kan gives forlængelse, med mindre forholdene og arbejdsmarkedet på såvel hjem- som tilflytningsstedet afgørende har ændret sig.

Under særlige omstændigheder kan arbejdsdirektoratet meddele yderligere forlængelser af perioden for omhandlede tilskud. Eventuel ansøgning herom må gennem tilflytningskontoret indsendes til direktoratet sammen med såvel fraflytnings- som tilflytningskontorets bemærkninger vedrørende beskæftigelsesforholdene i vedkommende områder.

I tilskudsperioden ydes der pr. påbegyndt måned godtgørelse svarende til udgiften ved en rejse til hjemstedet og tilbage ved befordring med offentlige befordringsmidler på 2. kl. Godtgørelsen kan i stedet ydes til et familiemedlems rejse til arbejdstagerens midlertidige opholdssted og tilbage.

I forbindelse med den månedlige hjemrejse ydes rejsetillæg efter reglerne i afsnit II A.

Til ikke-forsørgere kan der under særlige omstændigheder, hvor bevarelse af bolig på hjemstedet skønnes at være rimelig i en overgangsperiode, ydes en godtgørelse svarende til boligudgiften på hjemstedet, dog højst det til enhver tid gældende tilskudsbeløb. Denne støtte kan ikke ydes for længere tid end 6 måneder fra arbejdets overtagelse, og der kan ikke ydes godtgørelse for en månedlig hjemrejse.

### D. Bolighjælp (§ 17)

Hjælpen kan ydes til såvel forsørgere som