

stand til at anvise passende arbejde på hjemstedet.

For så vidt angår personer, som forventer at blive ledige, men endnu ikke er det, kan der ikke ydes støtte i tilfælde, hvor arbejdsformidlingen inden for en rimelig tid efter pågældendes henvendelse kan anvise passende arbejde. Når denne rimelige tid — hvis længde bl. a. kan afhænge af opsigelsesvarslet — er gået, har ansøgeren ret til støtte, også i tilfælde, hvor han selv har skaffet sig arbejde andetsteds, uanset om arbejdsformidlingen da kan anvise arbejde på hjemstedet.

Det skal herved bemærkes, at begrebet „passende arbejde“ i forbindelse med de omhandlede ydelser er identisk med det tilsvarende forsikringsmæssige begreb.

Det er endvidere — efter nr. 3 — en betingelse for ydelse af støtte, at der i det område, hvor arbejde skal overtages, er et behov for arbejdskraft af omhandlede art, som ikke kan antages at kunne dækkes af lokalt bosiddende arbejdskraft; her vil f. eks. varslede afskedigelser kunne øve indflydelse på vurderingen af behovet for arbejdskraft på tilflytningsstedet, såfremt dette behov på denne måde skønnes at kunne dækkes i løbet af ganske kort tid.

Ved fortolkningen af denne betingelse bør der foretages en smidig vurdering, således at den omhandlede hjælp kan ydes, uanset om der måtte være tilmeldt ledige af omhandlede art i området, såfremt arbejdsformidlingen må skønne, at der blandt de ledige reelt ikke vil være kvalificerede arbejdssøgende til at overtage det konkrete arbejde.

D. Hjemstedet.

Ved afgørelse af, om passende arbejde kan anvises på hjemstedet, må det geografiske område, som hjemstedet omfatter, fastlægges ud fra de afstande arbejdstagere normalt dagligt befordrer sig mellem hjem og arbejdssted, hvorved bl. a. hensyn kan tages til befordringsmuligheder, arbejdstidens beliggenhed inden for døgnet samt til særlige forhold for ansøgerens faglige område.

E. Økonomisk støtte ved afslutning af uddannelse, jfr. lovens § 13, stk. 3.

Der kan i almindelighed ikke ydes økonomisk støtte til personer, der er under uddan-

nelse, og som overtager arbejde som led i et uddannelsesforløb, f. eks. som praktikant eller som led i en revalidering. Dette udelukker ikke mulighed for at yde rejsehjælp til uddannelsessøgende i tilfælde, hvor de pågældende i ferier overtager arbejde af mindst 1 måneds varighed.

I tilfælde hvor personer har afsluttet en uddannelse og rejser for at overtage arbejde, kan der i almindelighed ikke ydes støtte. Skønner kontoret, at der i det enkelte tilfælde foreligger ganske særlige omstændigheder, der kunne gøre støtte rimelig, må sagen forelægges direktoratet til afgørelse.

F. Tilfælde hvor støtte ikke kan ydes, jfr. lovens § 13, stk. 4 og 5.

Støtte kan ikke ydes i det omfang, den pågældende på anden måde kan modtage dækning for udgifter af omhandlede art i forbindelse med overtagelse af arbejde uden for hjemstedet.

Støtte kan endvidere ikke ydes, hvis der er grund til at antage, at hjælpen ikke vil medføre det tilsigtede formål. Således bør der f. eks. normalt ikke ydes støtte i tilfælde, hvor den pågældende tidligere har modtaget omhandlede støtte, men ikke er rejst for at søge eller overtage arbejde uden for hjemstedet og ikke har tilbagebetalt udbetalte ydelser.

Støtte bør også afslås, hvis pågældende flere gange har modtaget økonomisk hjælp, men hvor det har vist sig, at pågældende kun er forblevet i ganske kort tid i de enkelte arbejdsforhold.

Det forhold, at en arbejdssøgende selv har sagt sin stilling op, medfører isoleret set ikke, at pågældende udelukkes fra støtte af omhandlede art.

G. Indgivelse af ansøgning og udbetaling af støtte.

Ansøgning om økonomisk hjælp skal, inden arbejde overtages, indgives til arbejdsformidlingskontoret på det hidtidige hjemsted eller på tilflytningsstedet. Anmodning om rejsehjælp for at søge arbejde skal dog indgives til hjemstedskontoret, før rejsen tiltrædes.

I tilfælde, hvor ansøgning ikke er indgivet til arbejdsformidlingen, inden arbejde er overtaget på tilflytningsstedet, vil på-