

Gældende formulering.

tid i mindst 13 uger inden for en periode af højst 26 uger, kan arbejdsperioder før afskedigelsen dog medregnes.

§ 57. Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt.

Stk. 2. Et medlem, som vil begære dagpenge udbetalt, skal straks ved ledighedens indtræden henvende sig personligt til arbejdsformidlingen for at søge arbejde. I ledighedsperioden skal medlemmet lade sig afkontrollere hos arbejdsformidlingen.

Stk. 3. Nærmere regler om kontrollen fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet. For et fag eller en del af et fag kan der i ganske særlige tilfælde fastsættes regler, hvorefter kontrollen foregår andetsteds end hos arbejdsformidlingen.

§ 61. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes, at han er omfattet af strejke eller lockout (konflikt).

Stk. 2. Som omfattet af konflikt anses et medlem, der

1. ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed eller
2. i de sidste 8 uger før konfliktens iværksættelse sidst har været uafbrudt beskæftiget i over 3 uger i virksomheden.

§ 87. Gør et medlem sig skyldig i svigagtig forhold over for kassen, kan arbejdsdirektøren bestemme, at pågældende slettes som medlem af kassen, eller at han helt eller delvis udelukkes fra ret til dagpenge i et bestemt tidsrum.

Stk. 2. Gør et medlem sig skyldig i anden forseelse over for kassen, kan dennes ledelse bestemme, at medlemmet udelukkes fra ret til dagpenge i et bestemt tidsrum, som ikke kan overstige 1 år.

Forslaget.

16. I § 57, *stk. 2, 1. pkt.*, udgår: „straks“ og „personligt“.

17. I § 57, *stk. 2, 2. pkt.*, ændres „lade sig afkontrollere hos“ til: „opretholde kontakt med“.

18. § 57, *stk. 3, 1. pkt.*, affattes således: „Nærmere regler om medlemmets kontakt med arbejdsformidlingen, herunder regler om personligt fremmøde, fastsættes af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet.“

19. I § 57, *stk. 3, 2. pkt.*, ændres „kontrollen“ til: „kontakten“.

20. § 61, *stk. 2*, affattes således:

„*Stk. 2.* Som omfattet af konflikt anses:

1. et medlem af en kasse eller afdeling, inden for hvis faglige område konflikt er iværksat, når medlemmet ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed,
2. et medlem, der ved konfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed, og hvis lønvilkår må antages at ville blive direkte påvirket af konfliktens udfald.“

21. I § 87 indsættes som *stk. 4*:

„*Stk. 4.* Medmindre der foreligger særlige omstændigheder, medfører tilsidesættelse af oplysningspligten i henhold til § 21, at kassens ledelse efter regler fastsat af arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan træffe bestemmelse om medlemmets udelukkelse fra ret til dagpenge ud over det antal dage, i hvilke medlemmet ikke er berettiget til dagpenge.“