

Under hensyn hertil og til at den første periode på et nyt sted erfaringsmæssigt medfører større daglige omkostninger end opholdet på længere sigt vil gøre, foreslås det, at tilskuddet differentieres, således at det i de første 6 måneder ydes med et sådant beløb pr. dag, at det for en uge svarer til 30 pct. af den efter bestemmelsen særligt beregnede ugeløn (svarende til for tiden 30 kr. pr. dag) og derefter ved forlængelse falder til de nuværende 20 pct. (svarende til for tiden 20 kr. pr. dag). En ny tilskudsperiode, i hvilken den arbejdssøgende påny kan oppebære 30 kr. pr. dag i de første 6 måneder, skal efter forslaget først begynde at løbe, når der i 6 måneder ikke er udbetalt tilskud.

Til nr. 5.

Efter gældende regler er der til tilskuddet til dobbelt husførelse knyttet et tilskud til en månedlig hjemrejse. Det foreslås, at der i stedet ydes tilskud til en egentlig hjemrejse.

Til nr. 6.

Reglen i § 17, stk. 3, jfr. § 18, 3. pkt., og § 19, 3. pkt., har ved indførelsen af reglen i § 13, stk. 2, mistet den allervæsentligste del af sin selvstændige betydning. Man kan vel stadig tænke sig tilfælde, hvor på kort sigt § 13, stk. 2's betingelser ville være opfyldt, medens det på langt sigt, f. eks. som følge af forestående ændringer i erhvervsstrukturen, ikke kunne anses for ønskeligt, at de pågældende flyttede.

I praksis vil det imidlertid være næsten umuligt at skille sådanne tilfælde ud, og hvis det skete, ville det nok af de pågældende blive følt som urimeligt, at der af disse helt specielle grunde blev nægtet dem disse former for hjælp, efter at de f. eks. havde oppebåret tilskud til dobbelt husførelse m.v. i flere måneder.

Det foreslås derfor, at bestemmelserne ophæves.

Til nr. 7 og 8.

Der henvises til bemærkninger til nr. 16-19.

Til nr. 9, 13, 14 og 23.

Under den gældende lov er vilkårene forskellige for forskellige grupper af nyuddannede med hensyn til deres mulighed for at sikre sig dagpenge under ledighed.

*Unge lærlinge* kan ikke blive nydende eller bi-dragydende medlemmer af en arbejdsløshedskasse (§ 41, stk. 4, og § 45), men til gengæld opfylder de, når de er færdige med deres uddannelse, umiddelbart arbejdsbetingelsen i § 41, stk. 1, nr. 3, og i § 55, stk. 1.

Ved en særlig bestemmelse i § 54, stk. 1, er der

gjort undtagelse fra 1-års-ventetiden for dagpenge-rett i § 53, så lærlinge opnår ret til dagpenge 1 måned efter optagelsen som nydende medlem, såfremt begæring om optagelse som medlem fremsættes inden 2 uger efter læretidens udløb.

En undtagelsesregel svarende til § 54 gælder for enkelte andre grupper i kraft af overgangsreglen i lovens § 111, nemlig for *voksenlærlinge*, *pædagoger*, *teknikere* og enkelte andre mindre grupper af nyuddannede.

Denne undtagelse, der er tidsbegrænset til 1. april 1973, gælder formelt kun karenstiden i henhold til § 53. Kravene om arbejde i 5 uger for at få ret til optagelse som nydende medlem (§ 41, stk. 1, nr. 3) og arbejde i 26 uger (§ 55) kan gøre nedsættelsen af karenstiden illusorisk i forskelligt omfang, efter i hvilket omfang der indgår lønarbejde i uddannelsen. Der hersker dog nogen uklarhed om, hvorledes reglerne praktiseres.

*Andre unge* opnår ret til nydende medlemskab efter 5 ugers arbejde, derefter ret til dagpenge efter et års medlemskab (§ 53, stk. 1) og et halvt års arbejde (§ 55). Disse 2 perioder kan være sammenfaldende. Såfremt det halve år afbrydes af ledighedsperioder, forlænges ventetiden i kraft af § 55-betingelsen med en periode svarende til ledigheden. Uddannelsessøgende kan halvere karenstiden ved at søge optagelse som bidragydende medlemmer et halvt år før uddannelsens afslutning. På grund af bestemmelsen i § 55 har de kun fordel heraf i det omfang, de før uddannelsens afslutning har arbejdet som lønarbejdere, hvilket kan være forskelligt for forskellige uddannelses typer.

Det er ønskeligt, at der nu så vidt muligt tilvejebringes en enhedsordning, så uddannelsesformen ikke fortsat skal være afgørende for muligheden for at sikre sig dagpenge under ledighed.

Derfor foreslås undtagelsesbestemmelsen i § 54, stk. 1, for lærlinge udvidet til at gælde alle, der har gennemført en egentlig erhvervsmæssig uddannelse. Den nærmere afgrænsning heraf er indføjet i § 41, stk. 1, om lempelse i adgangen til at blive medlem.

Disse lempelser får først deres fulde betydning, når også arbejdskravet i § 55 lempes for nyuddannede, ved at man ligestiller erhvervsmæssig uddannelse med en arbejdsperiode. Dette opnås ved den foreslåede tilføjelse til § 56, stk. 1.

Den almindelige ordning, der herved etableres, omfatter bl. a. dem, der indtil 1. april 1973 er omfattet af § 111. Overgangsbestemmelsen kan derfor ophæves med virkning fra udløbet af den senest gennemførte forlængelse til 1. april 1973.

Nyordningen dækker også andre nyuddannede, men ikke alle.