

Gældende lov.

standsning kunne frigøre sig for overenskomsterne.

§ 10. Når et mæglingsforslag underkastes afstemning inden for en organisation, må det kun forelægges i forligsmandens affattelse, og der kan kun afgives rene ja- eller nejstemmer. Før en afstemning finder sted, skal organisationen drage omsorg for, at alle stemmeberettigede medlemmer får adgang til at gøre sig bekendt med alle de almindelige og specielle bestemmelser i mæglingsforslaget, der vedrører organisationens medlemmer. Enhver afstemning om mæglingsforslaget — såvel ved urafstemning som i kompetent forsamling og såvel i arbejds-giver- som i arbejderorganisationer — skal foregå hemmeligt og skriftligt. Bestemmelser i love og vedtægter om, hvorledes den kompetente forsamlings enkelte medlemmer skal stemme, er ugyldige. Når afstemningsresultatet foreligger, skal organisationen give forligsmanden skriftlig meddelelse om, hvor mange ja-stemmer og hvor mange nejstemmer der er afgivet, såvel som om det samlede antal af stemmeberettigede medlemmer.

Stk. 2: Om stemmeresultaterne, således som de fremkommer i afdelingerne, forbundene eller hovedorganisationerne, må intet offentliggøres eller meddeles til andre end vedkommende organisation eller forligsmanden, før denne har offentliggjort hovedresultatet af afstemningen.

§ 11. Inden for hvert forbund (fagforening, fagforeningsafdeling) træffes afgørelsen af dets stilling til et mæglingsforslag enten ved urafstemning eller af en dertil kompetent forsamling. Til forkastelse af et mæglingsforslag ved urafstemning på arbejderside kræves, at et flertal af de i afstemningen deltagende, dog mindst 35 pct. af samtlige stemmeberettigede, har stemt mod forslaget.

Stk. 2. På arbejdsgiverside træffes afgørelsen af organisationernes stilling til et mæglingsforslag i overensstemmelse med organisationernes vedtægtsbestemmelser.

§ 12. Forligsmanden kan i de af ham stillede mæglingsforslag til en samlet løsning af

Forslaget.

8. I § 9, 1. pkt., erstattes ordet „bør“ med ordet: „skal“.

9. § 10 affattes således:

„**§ 10.** Når et mæglingsforslag underkastes afstemning inden for en organisation, må det kun forelægges i forligsmandens affattelse, og der kan kun afgives rene ja- eller nejstemmer. Før en afstemning finder sted, skal organisationerne drage omsorg for, at alle stemmeberettigede medlemmer får adgang til i skriftlig form at gøre sig bekendt med alle almindelige og specielle bestemmelser i mæglingsforslaget, der vedrører organisationens medlemmer. Generalforsamling eller medlemsmøde skal afholdes med henblik på at give de fremmødte orientering om mæglingsforslaget og at stille dette til debat. Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt. Når afstemningsresultatet foreligger, skal organisationen give forligsmanden skriftlig meddelelse om, hvor mange ja-stemmer og hvor mange nejstemmer der er afgivet, samt om det samlede antal af stemmeberettigede medlemmer.“

10. § 11 affattes således:

„**§ 11.** Inden for hver enkelt organisation, såvel på arbejdsgiverside som på arbejderside, træffes afgørelsen af stillingen til et mæglingsforslag ved urafstemning.“

11. § 12 ophæves.