

Forslag til folketingsbeslutning om medindflydelse.

Fremsat den 12. december 1972 af *Simonsen, Adam Møller, Ninn-Hansen, Poul Schlüter, Stetter og Knud Thomsen.*

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte lovforslag om demokrati på arbejdspladsen efter følgende retningslinjer:

1. Såfremt ledelsen eller et flertal af de ansatte på en privat virksomhed med mere end 50 ansatte ønsker det, skal de i henhold til „Aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i virksomhederne“ indførte regler gælde for virksomheden, idet der dog må gennemføres de ændringer, der er nødvendige for at placere funktionærerne naturligt i samarbejdsudvalgene.

Samarbejdsudvalg lovfæstes for samtlige arbejdspladser med mere end 50 ansatte inden for stat og kommuner.

2. Hvis ledelsen eller et flertal af de ansatte ønsker det, skal i vedtægter el. lign. for

a) offentligt ejede virksomheder, koncessionerede selskaber, institutioner, almennyttige selskaber, o. lign., hvor der er bestyrelse, tilsynsråd eller et tilsvarende organ, og

b) aktieselskaber, andelsselskaber eller tilsvarende virksomhedsformer

med mere end 100 ansatte optages bestemmelse om, at de ansatte af deres midte kan vælge to repræsentanter til bestyrelsen eller tilsvarende organ.

3. For at styrke samarbejdslovgivningens hensigter udbygges de eksisterende arbejdsmarkedsuddannelser således, at der her bliver mulighed for uddannelse og træning i samarbejde, der skal stå åben for alle i samarbejdet interesserede parter.

Bemærkninger til forslaget.

De traditionelle interesser modsætninger mellem en virksomheds ejere og medarbejdere er mindsket i takt med samfundets og erhvervslivets udvikling. Et samarbejde om problemernes løsning er blevet af stadig større værdi for begge parter både med henblik på virksomhedens fortsatte indtjeningsmuligheder og på de ansattes arbejdsvilkår og tryghed.

Både inden for en række statslige, kommunale og private virksomheder er der derfor udviklet et stadigt mere omfattende samarbejde, men til trods herfor står vi endnu kun ved begyndelsen til indførelse af reelt nærdemokrati, hvor medarbejderne for alvor føler sig inddraget i beslutningsprocessen.

Som de seneste samarbejdsudvalgsaftaler er udførnet, åbnes der vide udviklingsmuligheder med hensyn til omfanget af de ansattes medindflydelse og medbestemmelse. Udførelsen af disse regler

må derfor fortsat i første række ske i et samarbejde imellem arbejdsmarkedets parter, men for at stimulere en fortsat udbygning af nærdemokratiet i arbejdslivet må det offentlige medvirke til, at de i samarbejdet interesserede parter får den størst mulige viden om og uddannelse i samarbejde, samt at det sikres, at medarbejderne i større virksomheder får en adgang til at give udtryk for deres synspunkter direkte over for virksomhedens ejere, så en bedre kommunikation sikres.

ad 1.

Den mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening indgåede aftale om samarbejdsudvalg i virksomheder med mere end 50 arbejdere har vist sig at kunne have en gunstig indflydelse på samarbejds-klimaet i de berørte virksomheder. Det konserva-