

frem sættes ønske herom af en gruppe af ansatte, der mindst svarer til, hvad der kræves for at vælge en repræsentant efter forholdstalsvalgmetoden.

- 3) Hvor der i en offentlig virksomhed oprettes hovedudvalg og lokaludvalg, har hovedudvalget pligt til at høre lokaludvalgene i sager under 1). Hovedudvalget bør i videst muligt omfang delegerer beføjelser til de lokale udvalg.
- 4) Formandsposten besættes efter tur og for et år ad gangen henholdsvis af en repræsentant for ledelsen og for de ansatte. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
- 5) Samarbejdsudvalgsaftalen skal — i lighed med, hvad der er tilfældet på det private arbejdsmarked — betragtes som et minimum. Henvisning til samarbejdsudvalgsaftalen skal ikke kunne hindre videregående forsøg på demokratisering, hvor der er enighed mellem ledelse og ansatte.

II.

Folketinget opfordrer regeringen til ved den kommende revision af aktieselskabsloven at sikre de ansatte repræsentation i aktieselskabers bestyrelse samt taleret på generalforsamlingen.“

Forslagsstillerne gjorde i de ledsagende bemærkninger opmærksom på den af det såkaldte Hermann-udvalg afgivne betænkning vedr. samarbejde inden for statens styrelser (bet. nr. 602). Et flertal inden for dette udvalg har afgivet en indstilling, der med visse udvidelser stort set svarer til den samarbejdsaftale, der den 2. oktbr. 1970 blev indgået mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening.

Forslagsstillerne ønskede imidlertid at gå endnu videre og gjorde derfor særligt opmærksom på den mindretalsindstilling, der er afgivet af repræsentanten for AS, Bent Nyløkke Jørgensen, og hvori det grundlæggende synspunkt er, at det er af største betydning for arbejdet i samarbejdsudvalgene, at der tillægges udvalgene en reel indflydelse på væsentlige forhold. Forslagsstillerne delte dette synspunkt og foreslog derfor, at samarbejdsudvalgene skal have besluttende myndighed i en række principalsager, hvorved man mente, der kunne ydes et betydningsfuldt bidrag til udviklingen af arbejdspladsdemokratiet.

Forslagsstillerne fremhævede endelig, at man ønskede det fastslået som et princip, at samarbejdsudvalgsbestemmelsernes regler skal anses for et minimum, idet man fandt det urimeligt, hvis disse regler i noget tilfælde skulle kunne påberåbes som en hindring for at