

[Lennart Larson.]

Indenrigsministeriet har over for dagspressen indrømmet, at der ikke føres kontrol med, om kommunerne efterkommer regeringens henstilling om tilbageholdenhed med personaleforbruget. Økonomi- og budgetministeriet har samtidig over for dagbladet Børsen (26. juli 1972) oplyst, at statens eget personaleloft kan omgås. Når et kontor på grund af personaleloftet ikke kan få en ny heltidsmedarbejder, kan der i stedet ansættes to halvtidsmedarbejdere.

Økonomi- og budgetminister *Per Hækkerups* svar (28. juli 1972):

1. Som led i bestræbelserne på at dæmpe stigningstakten for personaleforbruget i staten fastsattes i 1969 for første gang personalelofter.

Tanken bag anvendelsen af personalelofter er ikke alene at sikre en mere balanceret vækst i det statslige personaleforbrug, men også at skabe et stærkere incitament til at overføre stillinger og personale fra områder med svindende betydninger til områder, der nu prioriteres højere, samt til at gennemføre personalereduktioner gennem rationaliseringer, herunder erstatning af arbejdskraft med maskiner og andre hjælpemidler. Personalelofterne tilskynder til, at midlertidigt behov for arbejdsydelser dækkes ved køb af tjenester udefra samt deltidsbeskæftigelse fremfor ansættelse af heltidsansatte personale, således at forbruget af bl. a. arbejdskraft lettere afpasses efter aktivitetsniveauet. Risikoen for, at der på mere varig basis sker aktivitetsudvidelse ud over personalelofterne ved udvidet brug af fremmede tjenesteydelser og deltidsbeskæftigelse begrænses af den samlede udgiftskontrol.

2) Personalelofterne angiver for hvert ministerområde overgrænsen for antallet af godkendte stillinger for heltidsansatte og dermed også maksimum for antallet af personer, der på ethvert tidspunkt i finansåret kan være ansat i heltidsstillinger under staten.

Personaleloftet omfatter alle stillinger for heltidsansatte ved statsinstitutioner samt visse tilskudsinstitutioner. Ved stillinger til heltidsansatte forstås stillinger til fast ansatte personale, hvis arbejdstid udgør mindst halvdelen af normal arbejdstid.

3. Oprettelse af stillinger i statsinstitutio-

ner sker på de årlige finanslove. På de enkelte ministeriers bidrag til finanslovsforslagets anmærkninger anføres personaleoversigter for hver enkelt institution (hovedkonto). Budgetministeriet foretager en gennemgang af de enkelte ministeriers bidrag til finanslovsforslaget og kontrollerer herunder, om de fastsatte personalelofter er overholdt. Der foretages en kritisk vurdering af det budgetterede personaleforbrug og dettes sammenhæng med udgiftsbudgetteringen. Forudsætningen for, at budgetministeriet kan tiltræde forslag om oprettelse af nye stillinger, er således dels, at forslagene kan holdes inden for de af regeringen fastsatte personalelofter, dels at der er en fyldestgørende arbejdsmæssig begrundelse for stillingsforslagene. For så vidt angår oprettelse af stillinger i lønramme 29 og derover samt akademikerstillinger, kræves yderligere forelæggelse for lønningrådet.

4) For deltidsbeskæftigede fastsættes ikke godkendelsestal, men omfanget af deltidsansættelse styres gennem de beløb, der på de årlige finanslove stilles til rådighed herfor. Dette indebærer, at de enkelte styrelser kan variere omfanget af deltidsbeskæftigelse efter arbejdsmængden inden for den givne bevilling.

I anmærkningerne til finanslovsforslaget anføres i forbindelse med oplysningerne for heltidsansatte i personaleoversigterne den forventede beskæftigelse for deltidsansatte udtrykt ved antal arbejdstimer, arbejdsdage eller arbejdsuger. I kommentarer til personaleoversigten skal der gøres rede for væsentlige ændringer i udgiften til aflønning af deltidsansatte, således at udviklingen i og omfanget af udgiften til denne form for beskæftigelse kan indgå i budgetministeriets almindelige gennemgang af bidragene til finanslovsforslaget.

5) Ud over denne budgetkontrol finder en efterfølgende kontrol sted som led i den statslige revisions almindelige virksomhed.

6) I lighed med de anførte bestræbelser på at kontrollere væksten i statens personale har regeringen over for kommunerne og amtskommunerne henstillet, at der vises den yderste tilbageholdenhed med oprettelse af nye stillinger.

I denne forbindelse bemærkes, at det under de stedfundne forhandlinger med kommunerne er aftalt, at der skal iværksættes